

تعليمات منح حوافز للإنتاج العلمي في جامعة الحسين بن طلال

صادرة استناداً إلى المادة (7) من نظام البحث العلمي في جامعة الحسين بن طلال رقم (41) لسنة (2003)

المادة (1) : تسمى هذه التعليمات " تعليمات منح حوافز للإنتاج العلمي في جامعة الحسين بن طلال لسنة 2017" ويعمل بها اعتباراً من بداية الفصل الدراسي الأول للعام الجامعي 2018-2019 .

المادة (2) : يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذه التعليمات المعاني المخصصة لها أدناه ما لم تدل القرينة على غير ذلك :

الجامعة : جامعة الحسين بن طلال .

المجلس : مجلس البحث العلمي في الجامعة .

الرئيس : رئيس الجامعة .

المادة (3): تمنح الجامعة (خمسة) أنواع من الحوافز والجوائز السنوية بناء على هذه الأسس وضمن آلية تقييم محددة لكل نوع من هذه الحوافز .

أولاً : حوافز نشرالبحوث العلمية (Articles) :

تصرف الجامعة مكافأة مالية لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة الذين نشروا بحوثهم في مجلات علمية عالمية محكمة و مصنفة، وذلك وفقاً لتعليمات الترقيّة المطبقة في الجامعة وعلى النحو الآتي:

الشروط	مبلغ المكافأة بالدينار الأردني	فئة المكافأة
المجلات العلمية المرموقة مثل Nature أو Science أو ما يعادلها.	(3000)	الأولى المرموقة
البحث المنشور في مجلة مفهرسة في قواعد بيانات (Thomson Reuters-ISI master list, Journal Citation Report) ولها معامل تأثير (Impact Factor) أكبر من 5 أو منشور في مجلة تقع ضمن (Q1) Scopus وتعتمد سنة استلام المجلة للبحث	(1500)	الأولى (أ)
المراجعة العلمية او الملحوظة العلمية، التقرير الفني (Review article, short (communication, technical report, scientific note) المنشور في مجلة مفهرسة في قواعد بيانات (Thomson Reuters-ISI master list, Journal Citation Report) ولها معامل تأثير (Impact Factor) أكبر من 5 أو منشور في مجلة تقع ضمن (Q1) Scopus وتعتمد سنة استلام المجلة للبحث	(1000)	الأولى (ب)

<p>البحث المنشور في مجلة مفهسة في قواعد بيانات (Thomson Reuters–ISI master list, Journal Citation Report) ولها معامل تأثير (Impact Factor) من 1 - 5 أو منشور في مجلة تقع ضمن (Q2) Scopus وتعتمد سنة استلام المجلة للبحث</p>	(1000)	الثانية (أ)
<p>المراجعة العلمية او الملحوظة العلمية، التقرير الفني (Review article, short (communication, technical report, scientific note) المنشور في مجلة مفهسة في قواعد بيانات (Thomson Reuters–ISI master list, Journal Citation Report) ولها معامل تأثير (Impact Factor) من 1 - 5 أو منشور في مجلة تقع ضمن (Q2) Scopus وتعتمد سنة استلام المجلة للبحث</p>	(750)	الثانية (ب)
<p>البحث المنشور في مجلة مفهسة في قواعد بيانات (Thomson Reuters–ISI master list, Journal Citation Report) ولها معامل تأثير (Impact Factor) أكبر من صفر وأقل من 1 أو منشور في مجلة تقع ضمن (Q3) Scopus وتعتمد سنة استلام المجلة للبحث</p>	(300)	الثالثة (أ)
<p>المراجعة العلمية او الملحوظة العلمية، التقرير الفني (Review article, short (communication, technical report, scientific note) المنشور في مجلة مفهسة في قواعد بيانات (Thomson Reuters–ISI master list, Journal Citation Report) ولها معامل تأثير (Impact Factor) أكبر من صفر وأقل من 1 أو منشور في مجلة تقع ضمن (Q3) Scopus وتعتمد سنة استلام المجلة للبحث</p>	(200)	الثالثة (ب)

ثانيا : حوافز نشر كتاب

أ- تصرف الجامعة لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا كتاباً أو أكثر محكماً ومنشوراً في دار نشر عالمية معتمدة (Cambridge University press, Taylor and Francis, Elsevier, Springer, Wiley-Blackwell, Routledge, Oxford Press) لغايات الترقية في الجامعة مكافأة مالية مقدارها (1000) دينار أردني لكل كتاب.

ب- تصرف الجامعة لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا فصلاً أو أكثر في كتاب محكم ومنشور في دار نشر عالمية معتمدة (Cambridge University press, Taylor and Francis, Elsevier, Springer,

Wiley-Blackwell Routledge, Oxford Press) لغايات الترقية في الجامعة مكافأة مالية مقدارها (250) دينار أردني لكل فصل منشور.

ت- تصرف الجامعة لأعضاء هيئة التدريس الذين ترجموا من اللغة العربية إلى لغة أخرى كتاباً (أو أكثر) بشرط أن يكون الكتاب المترجم محكماً ومنشوراً في دار نشر عالمية (Cambridge University press, Taylor and Francis, Elsevier, Springer, Wiley-Blackwell, Routledge, Oxford Press) معتمدة لغايات الترقية في الجامعة مكافأة مالية مقدارها (1000) دينار أردني لكل كتاب.

ث- تصرف الجامعة لأعضاء هيئة التدريس الذين ترجموا الى اللغة عربيه من اللغات الاخرى كتاباً (أو أكثر) بشرط أن يكون الكتاب المترجم محكماً ومنشوراً في دار نشر معتمدة لغايات الترقية في الجامعة مكافأة مالية مقدارها (500) دينار أردني لكل كتاب.

ثالثاً : حوافز براءة الاختراع

أ- تُصرف الجامعة مكافأة مالية مقدارها (5000) دينار لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة المسجلين براءات اختراع عالمية مسجلة من خلال جامعة الحسين بن طلال في كل من الولايات المتحدة الأمريكية أو كندا أو إحدى دول الإتحاد الأوروبي أو استراليا أو اليابان على أن يكون ضمن براءة الاختراع أسم جامعة الحسين بن طلال.

ب- تُصرف الجامعة مكافأة مالية مقدارها (1000) دينار لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة المسجلين براءات اختراع محلية مسجلة حسب الأصول من خلال جامعة الحسين بن طلال على أن يكون ضمن براءة الاختراع أسم جامعة الحسين بن طلال.

رابعاً: حوافز الأستشهاد بالبحوث المميزة (Citation).

تصرف الجامعة ولمرة واحدة للبحث الواحد مكافأة مالية لأعضاء هيئة التدريس الذين تم الاستشهاد ببحوثهم حسب قواعد البيانات (Thomson Reuters, Scopus, Google scholar) خلال آخر خمسة سنوات وبحيث يحسب ثلاث سنوات من قبل إقرار هذه التعليمات وستين بعد إقرارها وفقاً للآتي.

الرقم	عدد مرات الإشارة للبحث الواحد	قيمة المكافأة (دينار)
1	Thomson Reuters or Scopus	250
	Google scholar or research gate	125
2	Thomson Reuters or Scopus	500
	Google scholar or research gate	250
3	Thomson Reuters or Scopus	750
	Google scholar or research gate	375

خامسا: حوافز أفضل باحث

تصرف الجامعة مكافأة مالية مقدارها (1000) دينار أردني كجائزة أفضل باحث في الجامعة بحيث تكون واحدة في الكليات العلمية والثانية في الكليات الإنسانية والاجتماعية، ويمنح كلا منهما شهادة تقدير ، وذلك وفقاً للمعايير الآتية:

الرقم	المعيار	النسبة
1	مجموع نقاط الأوراق المنشورة في مجلات عالمية مصنفة، حسب تعليمات الترقية بالجامعة	50%
2	عدد الإستشهادات بالبحوث المنشورة	25%
3	براءات الاختراع وتأليف الكتب والترجمة	10%
4	عدد الجوائز الدولية والمحلية	5%
5	مجموع قيمة المشاريع الممولة من خارج الجامعة (حصّة الجامعة فيها)	5%
6	عدد طلبة الدراسات العليا الذين أشرف عليهم	5%

أحكام عامة

المادة (4)

أ- في حال وجود أكثر من عضو هيئة تدريس في البحث توزع المكافآت المالية على النحو الآتي:

عدد الباحثين	مقدار المكافأة
باحث منفرد	كامل المكافأة
باحثان اثنان	60% من المكافأة للباحث الأول/ 40% للباحث الثاني
ثلاثة باحثين	50% من المكافأة للباحث الأول/ 30% للباحث الثاني/ 20% للباحث الثالث
أربعة باحثين	40% من المكافأة للباحث الأول/ 30% للباحث الثاني/ 20% للباحث الثالث/ 10% للباحث الرابع
خمسة باحثين فأكثر	35% من المكافأة للباحث الأول/ 25% للباحث الثاني/ 20% للباحث الثالث/ 20% توزع على باقي الباحثين بالتساوي.

ب- في حال كان المنتج العلمي مستلاً من رسالة طالب دراسات عليا أو مشروع تخرج، يعامل الطالب كباحث أول وتوزع المكافأة على الباحثين المشاركين كما هو مبين في الجدول الوارد في الفقرة (أ).

ت- في حال وجود باحثين على المنتج العلمي من خارج الجامعة، تصرف مكافأة للباحثين من الجامعة فقط وتحدد قيمة المكافأة بناءً على ترتيب أسمائهم على البحث وكما هو مبين في الجدول الوارد في الفقرة (أ).

المادة (5): لا تُصرف حوافز عن الإنتاج العلمي الذي نُشر في سبيل الحصول على درجة علمية.

المادة (6): لا يحسب للباحث ضمن الإنتاج العلمي المقدم للحوافز أكثر من بحث واحد في مجله واحدة سنوياً إلا إذا كانت من مجلات الفئة الأولى.

المادة (7): تُصرف الحوافز من مخصصات البحث العلمي في موازنة الجامعة.

المادة (8): الشروط العامة للتقدم للحوافز:

1. أن يكون المتقدم عضو هيئة تدريس في الجامعة عند التقدم بطلب الحوافز.
2. أن يذكر اسم الجامعة على الأعمال المنشورة.
3. تصرف الحوافز لمرة واحدة للبحث المنشور.
4. لا يجوز لأي باحث حصل على جائزة أفضل باحث أن يتقدم لها مرة أخرى إلا بعد أن يتقدم بإنتاج علمي جديد.

5. لا تصرف مكافئته مالمية عن النشر العلمي إذا كان الباحث من الأستاذة الزائرين لقضاء إجازة تفرغ علمي في جامعة الحسين باستثناء من ينجز بحثه في جامعة الحسين على أن يذكر اسم جامعة الحسين ضمن عنوان البحث.

المادة (9): إذا كان المنتج العلمي المنشور منبثقاً من مشروع بحث علمي مدعوم من الجامعة فيشترط الإشارة إلى ذلك في البحث لأغراض السير في إجراءات صرف الحوافز.

المادة (10): يطبق على أعضاء هيئة الباحثين في الجامعة ما يطبق على أعضاء هيئة التدريس لأغراض تنفيذ هذه التعليمات.

المادة (11): تصرف المكافأة المالية بقرار من الرئيس بناءً على تنسيب من المجلس وفق النموذج المعتمد من مجلس عمداء الجامعة لهذه الغاية.

المادة (12): يبيّن مجلس العمداء في الحالات التي لم يرد فيها نص في هذه التعليمات أو أية إشكالات تنشأ عن تطبيقها .

المادة (13): تلغي هذه التعليمات أي تعليمات أو قرارات سابقة أخرى تتعارض معها.