



التقرير السنوي لعام

2014-2013

إعداد: دائرة التخطيط وإدارة الجودة





المحتويات

الصفحة	المحتوى
1	كلمة الرئيس
2	المقدمة
	الفصل الاول
4	نبذه عن الجامعة
	الفصل الثاني
17	انجازات الكليات وانشطتها
	الفصل الثالث
27	الدوائر الادارية
26	القبول والتسجيل
31	الموارد البشرية واحصائيات العاملين
53	المراكز العلمية
57	العمادات

بسم الله الرحمن الرحيم

كلمة رئيس الجامعة

رؤيتنا للتعليم في الجامعة ومستقبله تستند على قناعة راسخة بأن التعليم العالي هو إحدى المسؤوليات الأساسية، من حيث جودة ونوعية وعدالة فرصه. والعدالة لا تقف عند مستوى توفير الفرص فقط، بل تتجاوزها إلى توشي العدالة في مستوى هذه الفرص، حتى ينال جميع الطلبة مستويات مقاربة من التعليم تتيح لهم التنافس العادل على أسس الجدارة والكفاءة ألحقه، وخوض الحياة المهنية بثقة ونجاح وتميز.

تتوخى الجامعة ترتيب أولويات تنمية الموارد البشرية من خلال جعل نظام التعليم العالي قادراً على إعداد وتأهيل طلبتنا للتعليم المتقدم والديناميكي والذي يمكن الاعتماد عليه. وبالتالي تبذل الجامعة الجهود الرامية إلى تطوير البرامج التعليمية لتمكين الطلبة من استخدام أنواع جديدة من المعارف والمهارات من خلال التأكد من أن برامج إعداد الطلبة تسهم في إعدادهم لإدوار مختلفة في المستقبل.

فمن المهم النظر في نتائج السياسات التعليمية للجامعة وكيف تدعم الإمكانيات البشرية للطلبة بحيث تتقلهم من البحث بوعي عن المصلحة الذاتية للنظر بمصلحة المجتمع. هذا سوف يكون فعالاً في تشكيل عالمنا المعاصر ومستقبلنا، بالإضافة إلى المساعدة في حل المشاكل الاقتصادية والاجتماعية والثقافية الحالية. ينظر إلى تنمية الموارد البشرية من قبل الجامعة كشرط مسبق وأساسي لتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة.

تحوّل التركيز من التركيز الحصري فقط على المعايير الكمية نحو المزيد من الاهتمام لبناء رأس المال البشري، والارتقاء بالقوى العاملة الوطنية وزيادة مشاركة طلبتنا في سوق العمل كأساس للتطوير القائم على المعرفة، والمهارة والبرامج التعليمية المكثفة. كجزء من تنفيذ استراتيجيات الجامعة، أدى التركيز على التنمية الناشئة إلى تشكيل العديد من اللجان المتخصصة المعنية والمكلفة لتحقيق رسالة وأهداف الجامعة، هدفنا الرئيس هو تحسين النتائج التعليمية للجامعة لتحقيق المعايير الوطنية والدولية دون المساس بقيمتنا الثقافية والمبادئ الأساسية.

مصدر الاهتمام الرئيس للجامعة هو تمكين الإدارة للوفاء بتحقيق الرؤية والرسالة والأهداف لوضع مجموعة معايير لجودة التعليم والأبحاث العملية وخدمة المجتمع بما في ذلك مؤشرات لقياس تلك المعايير؛ واعتماد نظام إبلاغ لقياس الإنجاز؛ واعتماد نظام التقارير لقياس ومراقبة أداء الكليات باستخدام تلك المعايير ونشر تلك التقارير؛ وإتخاذ التدابير العملية اللازمة للمساعدة في رفع مستوى أداء الكليات المنخفض؛ وإجراء دراسات وتحليلات حول جودة التعليم وما نشر هذا التقرير السنوي إلا دليل على جدية الجامعة في اطلاع أصحاب المصلحة على انجازات الجامعة في شتى المجالات.

وفي الختام، لا يسعني إلا أن أتقدم بالشكر الجزيل إلى السادة الذوات معالي رئيس وأعضاء مجلس أمناء الجامعة على دعمهم الموصول والعمل الدؤوب لتذليل العقبات المالية والأكاديمية والاستجابة السريعة لكل ما يفيد الجامعة في تحقيق رسالتها وأهدافها. والشكر أيضاً إلى معالي رئيس وأعضاء مجلس التعليم العالي والزملاء أعضاء الهيئة التدريسية والهيئة الإدارية في الجامعة ولكافة الإخوة والأخوات الذين يعملون لدعم الجامعة سواء من المجتمع المحلي أو على المستوى الوطني. أملاً أن يستمر هذا الدعم وهذا التعاون لتكون جامعة الحسين بن طلال فعلاً وقولاً من أفضل الجامعات كما إرادتها قيادتنا الهاشمية المظفورة.

والله ولي التوفيق

رئيس الجامعة

أ.د. طه الخميس

المقدمة

لقد شهدت جامعة الحسين بن طلال خلال العام الدراسي 2014/2013، إنجازات في جميع المجالات التشريعية والأكاديمية والبحثية والإدارية والبنية التحتية وتكنولوجيا المعلومات وغيرها، لتضاف إلى إنجازاتها المتراكمة في السنوات السابقة والتي أهلتها باستحقاق لنيل مكانتها بين الجامعات الأردنية. سيرصد هذا التقرير التطور الذي حققته الجامعة من بداية العام الدراسي 2014/2013، مع التركيز على التطورات التي يمكن اعتبارها جذرية وقفزة نوعية ستسهم في تحقيق رؤية الجامعة وأهدافها.

لقد تم إعداد تقرير هذا العام ليكون متوافقاً مع خطة الجامعة الإستراتيجية للأعوام 2016/2012، والتي دأبت الجامعة على تنفيذها منذ إقرارها، بحيث سيورد التقرير ما تم إنجازه من الأهداف التي تضمنتها الخطة وفق مؤشرات قياس الأداء المحددة والتي تشمل جميع المبادرات والانجازات والقرارات والإجراءات الأكاديمية والإدارية.

وبإذن الله، ويتضافر جهود جميع العاملين، ستحقق الجامعة أهدافها في تطبيق خطتها النظرية للأعوام 2016 - 2012 لتتحول إلى واقع فعلي على الأرض يمنح الجامعة التميز في خدمة الوطن في إعداد أجيال مؤهلة تساهم في نهضة الوطن ورفعته بين الأمم. ودأبت الجامعة ومنذ نشأتها على السعي نحو تطبيق أهدافها المعلنة وخدمة المجتمعات المحلية المحيطة ببيئة الجامعة، وتوطين المعرفة وتطوير الأبحاث العلمية والتطبيقية.

تهدف الجامعة منذ تأسيسها لإقامة جسراً بين طلبتها والمعرفة بشتى أنواعها، لأن الإحساس بالمسؤولية تجاه الطلبة والأجيال الصاعدة يدفعنا إلى فتح آفاق جديدة ونواذ اتصال أمامهم للاندماج في مجتمعاتهم وخدمتها وتأهيلهم للحصول على الوظائف التي يخططون للعمل فيها والمساهمة في التنمية الوطنية الشاملة. وهذا يتطلب مساندة التطورات العلمية والتقنية والإمام بالمتغيرات التي تحيط ببيئة الجامعة.

وضمن هذه التوجهات، عملت إدارة الجامعة بالتعاون مع الكليات والوحدات الإدارية المعنية ما بوسعها على تطوير مناهج تعليمية تتيح للطلبة فرص تعليمية نوعية التي تكسبهم المهارات والمجالات المعرفية التي تتطلبها تخصصاتهم وسوق العمل. ولتهيئة هذه البيئة التعليمية عملت الإدارة على تعيين العدد المطلوب من أعضاء هيئة التدريس في كافة التخصصات للإيفاء بمتطلبات الاعتماد الخاص لكل برنامج دراسي وتحسين مخرجات التعليم من ناحية أخرى. ودخلت الجامعة في سبيل بناء قدرات العاملين بشراكات متعددة محلية وإقليمية ودولية وشجعت البحوث العلمية المشتركة لتعزيز مكانة الجامعة العلمية وتميزها.

ونظراً لسياسة الانفتاح والشفافية التي تتبعها الجامعة وكدأبنا كل عام أكاديمي، فقد عملنا على إعداد هذا (التقرير السنوي) ليعكس معظم نشاطات الجامعة وانجازاتها ومبادراتها في سبيل توضيح هذه الانجازات لأصحاب المصلحة أولاً وتطوير عملنا ثانياً. ونشر هذا التقرير على موقع الجامعة عبر الإنترنت: www.ahu.edu.jo ليتاح لجميع أصحاب المصلحة الاطلاع عليه وتزويدنا بأية ملاحظات أو إضافات أو تعليقات.

مدير دائرة التخطيط وإدارة الجودة

عبدالله المحارمة

الفصل الأول

نبذة عن الجامعة وموقعها

موقع الجامعة ونشأتها

صدرت الإرادة الملكية السامية بتأسيس جامعة الحسين بن طلال في نيسان 1999 وتعتز الجامعة بأنها تحمل اسم الراحل العظيم المغفور له بإذن الله جلالة الملك الحسين بن طلال وأنها أول جامعة تأسست خلال حكم جلالة الملك عبد الله الثاني بن الحسين حفظه الله.

وتقع الجامعة في المنطقة الجنوبية من المملكة في مدينة معان على بعد 214 كم من العاصمة عمان وتعتمد فلسفة الجامعة على تطوير التخصصات وبرامج التدريب التي تستجيب للحاجات البشرية والطبيعية للبيئة المحيطة وتزويد المعاهد والمؤسسات المحلية بالموارد البشرية المؤهلة والمدربة. إضافة إلى الأهمية الكبرى التي توليها الجامعة للأبحاث العلمية والبرامج التي تعمل بفعالية على تطوير المجتمعات المحلية.

بدأت الجامعة مسيرتها الأولى في موقع مؤقت كان سابقاً جزءاً من جامعة مؤتة، وانتقلت إلى الموقع الحالي في تشرين أول 2004. اعتمدت الخطة الرئيسية للحرم الجامعي الحالي معايير البناء الدولية بحيث حصلت على شهادة ISO مما يعني أن مباني ومرافق الجامعة تتمتع بالمعايير الدولية من حيث السعة والتنظيم وتقديم الخدمات.

الرؤية

تسعى جامعة الحسين بن طلال نحو التميز في تقديم برامج نوعية في التعليم والبحث العلمي وتنمية المجتمع.

الرسالة

جامعة الحسين بن طلال، مؤسسة تعليمية وبحثية وطنية، تهدف إلى تقديم انجازات متميزة في مجال التعليم والبحوث والقيام بدور رائد في دعم التنمية الوطنية والانفتاح على العالم. وتلتزم الجامعة بمسؤوليتها المجتمعية بإعداد طلبتها لعالم يزداد تطوراً، وتعمل على تطوير مواردها الذاتية ونشر ثقافة التميز.

الأهداف

انطلاقاً من رسالة الجامعة تتألف أهدافها مما يأتي:

1. تقديم برامج أكاديمية تواكب التطور وموائمة لاحتياجات التنمية وسوق العمل.
2. المساهمة في التنمية الوطنية والمحلية بالشراكة مع القطاع الخاص والمجتمع.
3. الاستثمار في المستقبل من خلال البحث العلمي وأعداد الطلبة وإقامة علاقات تواصل مع خريجها.
4. تنمية مهارات التفكير الإبداعي للطلبة من خلال الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة.
5. توفير بيئة جامعية صحية ومتوازنة وجاذبة لدعم العمليات الأكاديمية والإدارية.

الوحدات التنظيمية في الجامعة

تضم الجامعة (8) كليات ويبلغ عدد الأقسام فيها (33) قسماً أكاديمياً، كما تضم عمادتين هما عمادة البحث العلمي والدراسات العليا، وعمادة شؤون الطلبة، إضافة إلى (7) مركزاً علمياً، و (1) كرسي، و (23) دائرة إدارية، ومدرسة نموذجية لأبناء العاملين في الجامعة والمجتمع المحلي، ويعمل في الجامعة (312) من أعضاء هيئة التدريس من مختلف الرتب والتخصصات، و(901) من العاملين في المجالات المختلفة من الإداريين والفنيين والمستخدمين والمكافأة.

وتتضمن الجامعة الكليات والعمادات والمراكز التالية:

1- كلية العلوم التربوية

- ❖ قسم المناهج والتدريس: - معلم صف
- ❖ قسم متطلبات الجامعة
- ❖ قسم التربية الخاصة
- برنامج الدبلوم في التخصصات الآتية:
 - دبلوم التربية في تكنولوجيا المعلومات
 - دبلوم الإدارة التربوية.
- الماجستير في المناهج والتدريس
- رياض أطفال
- ❖ قسم العلوم العامة في التربية
- الدبلوم المهني في صعوبات التعلم

2- كلية الآداب

- ❖ قسم اللغة العربية وآدابها
- ❖ قسم علم المكتبات
- ❖ قسم اللغة الانجليزية وآدابها
- ❖ قسم التاريخ والجغرافيا
- ❖ قسم الدراسات الإسلامية
- ❖ قسم اللغات واللغويات
- ❖ قسم الإعلام والدراسات الإستراتيجية

3- كلية العلوم

- ❖ قسم الرياضيات
- ❖ قسم الفيزياء
- ❖ قسم الكيمياء
- ❖ قسم العلوم الحياتية

4- كلية إدارة الأعمال والاقتصاد

- ❖ قسم إدارة الأعمال :
- إدارة الأعمال
- نظم المعلومات الإدارية
- إدارة المكاتب والمعلومات
- التأمين وإدارة المخاطر
- ❖ قسم الاقتصاد
- ❖ قسم المحاسبة والعلوم المالية والمصرفية:
- المحاسبة
- العلوم المالية والمصرفية

5- كلية الهندسة

- ❖ قسم هندسة التعدين
- ❖ قسم هندسة الحاسوب
- ❖ قسم هندسة البيئة
- ❖ قسم هندسة الاتصالات
- ❖ قسم الهندسة المدنية
- ❖ قسم الهندسة الكهربائية
- ❖ قسم هندسة الميكانيك
- ❖ قسم الهندسة الكيميائية

6- كلية تكنولوجيا المعلومات

- ❖ قسم علم الحاسوب
- ❖ قسم المعلومات الحاسوبية
- ❖ قسم هندسة البرمجيات

7- كلية البترا للآثار والسياحة

- ❖ قسم الآثار :
- الآثار
- ❖ قسم إدارة الفنادق والخدمات السياحية
- إدارة الفنادق والمنتجات
- إدارة الخدمات السياحية
- إدارة الطعام والشراب
- الإرشاد السياحي

8- كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض

- ❖ قسم التمريض
- ❖ قسم التحاليل الطبية
- ❖ قسم التصوير الإشعاعي

كما يوجد في جامعة الحسين عمادتين هما:

1. عمادة البحث العلمي والدراسات العليا، وتتضمن الأقسام التالية:

- ❖ دائرة البحث العلمي
- ❖ دائرة الدراسات العليا
- ❖ دائرة البعثات العلمية

2. عمادة شؤون الطلبة، وتضم الدوائر التالية:

- دائرة الخدمات والرعاية الطلابية.
- دائرة مساكن الطالبات.
- دائرة الهيئات والمجالس الطلابية.
- مكتب رعاية الطلبة العرب والأجانب.
- دائرة النشاط الثقافي والفني.
- مكتب صندوق الملك عبد الله الثاني للتنمية (الإرشاد المهني).
- دائرة الأنشطة الرياضي.

أما المراكز العلمية فهي:

1. مركز الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات.
2. مركز تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس.
3. مركز الأنساب للدراسات الأثرية.
4. مركز الدراسات والاستشارات وتنمية المجتمع.
5. مركز بحوث وتطوير الطاقة المتجددة.
6. مركز الأميرة بسمة للتراث غير المادي.
7. مركز اللغات.

الوحدات الإدارية والخدمية:

1. وحدة الرئاسة.
2. وحدة القبول والتسجيل.
3. وحدة مكتبة الأمير حسين.
4. وحدة الخدمات والصيانة.
5. وحدة المدرسة النموذجية والروضة.
6. دائرة مكتب الرئيس.
7. دائرة شؤون العاملين.
8. دائرة الشؤون القانونية.
9. دائرة العلاقات العامة والإعلام.
10. دائرة أمانة سر المجالس.
11. دائرة الهندسة والمشاريع.
12. دائرة التخطيط وإدارة الجودة.
13. دائرة العلاقات الدولية.
14. دائرة اللوازم.
15. دائرة المركز الصحي.
16. دائرة الأمن الجامعي.
17. وحدة الشؤون المالية.
18. دائرة جهاز الرقابة الداخلية.
19. دائرة العطاءات المركزية.
20. مكتب الاتصال والصناعة.
21. مكتب شؤون القصر.
22. مكتب الارتباط.
23. نادي العاملين.

الكراسي العلمية:

1. كرسي اليونسكو للتراث والسياحة المستدامة.

المجالس واللجان الرئيسية في الجامعة

أولاً : مجلس الأمناء

يكون لكل جامعة مجلس يسمى مجلس الأمناء يتألف من رئيس واثنى عشر عضواً. ويرأس مجلس أمناء جامعة الحسين الحالي معالي الأستاذ الدكتور عبد الله عويدات، ويضم في عضويته كلاً من:

رئيس المجلس	معالي الأستاذ الدكتور عبد الله عويدات
نائب رئيس المجلس	معالي الأستاذ الدكتور محمد رشيد شطناوي
عضواً	معالي الدكتور شبيب فرح عماري
نائب رئيس المجلس	سعادة الأستاذ الدكتور محمد عودة الشرفات
عضواً	سعادة الأستاذ الدكتور نزار شبيب أبو جابر
عضواً	سعادة السيد صبيح طاهر المصري
عضواً	سعادة السيد "محمد سليم" محمد بدر خان
عضواً	سعادة الأستاذ الدكتور فهمي سليم الغزوي
عضواً	سعادة الأستاذ الدكتور جمال محمد الخطيب
عضواً	سعادة الأستاذ الدكتور أسامة منور حداد
عضواً	سعادة الأستاذ الدكتور سامر الرجوب
عضواً	سعادة الأستاذ الدكتور محمد أبو دية
رئيس الجامعة	عطوفة الأستاذ الدكتور طه الخميس



أعضاء مجلس الأمناء الحالي



ثانياً : مجلس الجامعة

أ. يتألف مجلس الجامعة من (رئيس الجامعة) رئيساً وعضوية كل من:

- نواب الرئيس
- العمداء
- عضو هيئة تدريس ينتخب أعضاء هيئة تدريس كل كلية في مطلع كل عام جامعي.
- ثلاثة من مديري الوحدات الأكاديمية والفنية والإدارية في الجامعة.
- اثنين من المجتمع المحلي.
- أحد طلبة الجامعة.
- أحد خريجي الجامعة.

رئيس المجلس	الأستاذ الدكتور طه الخميس
نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية	أ.د. محمود أرشيدات
نائب رئيس الجامعة للشؤون الإدارية	أ.د. حسن الشلبي
عضواً	أ.د. خليل الطيف
عضواً	أ.د. غالب الشاويش
عضواً	أ.د. عمر الخشمان
عضواً	أ.د. مشهور الوردات
عضواً	د. بلال أبو رحية
عضواً	د. سعد الطويسي
عضواً	د. بسام القرالة
عضواً	د. خالد العطيات
عضواً	د. إبراهيم الهوارين
ممثل كلية تكنولوجيا المعلومات	د. خالد المعاني
ممثل كلية البترا للسياحة والآثار	د. جبريل الهلالات
ممثل كلية العلوم	د. فيصل عابنة
ممثل كلية العلوم التربوية	د. محمد أبو الرب
ممثل كلية الهندسة	د. سليمان الزبيديين
ممثل كلية الآداب	د. سرحان الطوالبة
ممثل كلية إدارة الأعمال والاقتصاد	د. محمود الرواد
ممثل كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض	د. موفق المومني
مدير وحدة الشؤون المالية	د. محمد الشبول
مدير وحدة المكتبة	د. محمد الرصاعي
مدير الشؤون المالية	السيد باسل أبو درويش
ممثل المجتمع المحلي	سعادة د. محمد إبراهيم النوافلة
ممثل المجتمع المحلي	السيد نبيل أبو رحية
ممثل خريجي الجامعة	السيد عبد الله النسعة

رئيس اتحاد الطلبة ممثل طلبة الجامعة	الطالب محمد القرامسة
أمين سر المجلس	السيد طارق الفلاحات

ثالثاً : مجلس العمداء ويتألف من :

- رئيس الجامعة رئيساً
- نواب الرئيس
- العمداء

عضواً	عميد كلية الهندسة
عضواً	عميد كلية العلوم
عضواً	عميد كلية الآداب
عضواً	عميد كلية العلوم التربوية
عضواً	عميد كلية البترا للسياحة الآثار
عضواً	عميد كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض
عضواً	عميد كلية إدارة الأعمال والاقتصاد
عضواً	عميد كلية تكنولوجيا المعلومات
أمين سر المجلس	السيد طارق علي الفلاحات

اللجان الإدارية

- لجنة العطاءات المركزية
- لجنة شؤون الموظفين
- لجنة دراسة المكافآت المالية للعاملين بالقبول والتسجيل ومركز الحاسوب
- لجان ومجالس التحقيق للموظفين
- لجنة القوانين والأنظمة والتعليمات
- وتشارك الجامعة في اللجنة المشكلة من مجلس التعليم العالي لدراسة أنظمة وتعليمات الجامعات الأردنية الرسمية بغرض توحيدها.

اللجان الطلابية

- لجنة التخرج
- لجنة الكتاب السنوي
- لجنة تأديب الطلبة
- لجنة انتخابات اتحاد الطلبة
- لجنة الإرشاد الطلابي
- لجان صناديق الطلبة

لجان المباني والإنشاءات

- لجنة السلامة العامة والدفاع المدني
 - لجنة المرافق والأبنية
 - لجنة مواقف السيارات
 - لجنة الإشراف على المطاعم
- بالإضافة إلى عدد آخر من اللجان المختلفة المشكلة لأغراض محددة، واللجان الفرعية المشكلة في كليات الجامعة والوحدات الإدارية.

ملخص أبرز نشاطات وإنجازات جامعة الحسين بن طلال للعام 2014/2013

أولاً : إنجازات الجامعة في المجال الأكاديمي :

البحث العلمي والدراسات العليا:

- بلغ عدد مشروعات البحث العلمي المدعومة من جهات خارجية (4) مشاريع بمبلغ مقداره (157,000.00) ديناراً.
- بلغ عدد مشروعات البحث العلمي المدعومة من جامعة الحسين (4) مشاريع بمبلغ مقداره (303,288.00) ديناراً .
- ساهمت الجامعة في دعم نشر (10) أبحاث في مجلات علمية محكمة ومصنفة دولياً بمبلغ (59,005.00) ديناراً .
- تم إصدار (1) عدداً من المجلات العلمية الصادرة عن جامعة الحسين.

الهيئة التدريسية :

- بلغ مجموع أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة (312) من مختلف الرتب الأكاديمية (22) برتبة أستاذ، (99) برتبة أستاذ مشارك، (97) برتبة أستاذ مساعد، (87) برتبة مدرس، (7) مسميات أخرى.
- بلغ عدد الذين حصلوا على إجازة أو إعارة أو إنتداب (50) عضو هيئة تدريس، وبلغ عدد الذين تم ترقيتهم إلى رتب مختلفة (39) عضو هيئة تدريس.
- عُين في الجامعة (48) عضو هيئة تدريس في مختلف الكليات.

البعثات :

- أوفدت الجامعة (149) مبعوثاً خارج المملكة للحصول على شهادة الماجستير وشهادة الدكتوراه منذ تأسيسها، وبلغ عدد مبعوثي الجامعة الذين يتابعون دراستهم (31) مبعوثاً.

المؤتمرات واللقاءات العلمية :

- عقد في رحاب الجامعة (3) مؤتمرات علمية، و (25) ندوة، و (22) ورشة علمية، و (2) معرض فني وعلمي، و (9) احتفال، وتنظيم (28) زيارة .
- بلغ عدد الاتفاقيات والبرامج المشتركة التي عقدتها الجامعة مع المؤسسات العلمية والثقافية خلال الفترة من 2013/9/1-2014/8/31 (13) إتفاقية وبرنامجاً مشتركاً.

الكليات والأقسام الأكاديمية :

تضم الجامعة (8) ثمان كليات وتضم الكليات (33) قسماً وتقدم (2) برنامجاً للماجستير، و (4) برامج للدبلوم، و(48) برنامجاً للبكالوريوس، كما تضم عمادتين وهما عمادة البحث العلمي والدراسات العليا وعمادة شؤون الطلبة.

الطلبة :

بلغ عدد الطلبة المقبولين لمرحلة البكالوريوس في مختلف التخصصات (1744) طالباً وطالبة، وبلغ عدد المسجلين (7333) طالباً وطالبة، وبلغ عدد الخريجين (1908) طالباً وطالبة.

ثانياً: إنجازات الجامعة في المجال الإداري:

- بلغ عدد العاملين في الجامعة من الإداريين والفنيين (901) عاملاً في الوحدات التنظيمية المختلفة في الجامعة عدد المصنفين (461) والمقطوع (314) والعقود (100) والمستخدمين (4)، والمكافأة (22).
- وتم الآتي :
- تقديم (6) طلبات عمل لمختلف وحدات الجامعة.
- تعيين (25) موظفاً (معلمين وفنيين) في مختلف وحدات الجامعة.
- ترفيع (89) موظفاً في وحدات الجامعة المختلفة.
- قبول استقالة وانتهاء خدمة (6) موظفين.
- نقل (32) موظفاً بين وحدات الجامعة المختلفة.
- تحويل (7) موظفين من مياومة للراتب المقطوع.

ثالثاً : موازنة الجامعة:

بلغ مجموع الإيرادات الفعلية المحصلة للفترة من (2013/1/1-2013/12/31)، (20,496,264.00) ديناراً، وبلغ مجموع النفقات الفعلية المدفوعة للفترة من (2013/1/1-2013/12/1)، (4,231,995.00) ديناراً، وبلغ مجموع التسهيلات الإنمائية للفترة نفسها (4,231,995.00) ديناراً .

رابعاً : التأمين الصحي والتأمين على الحياة:

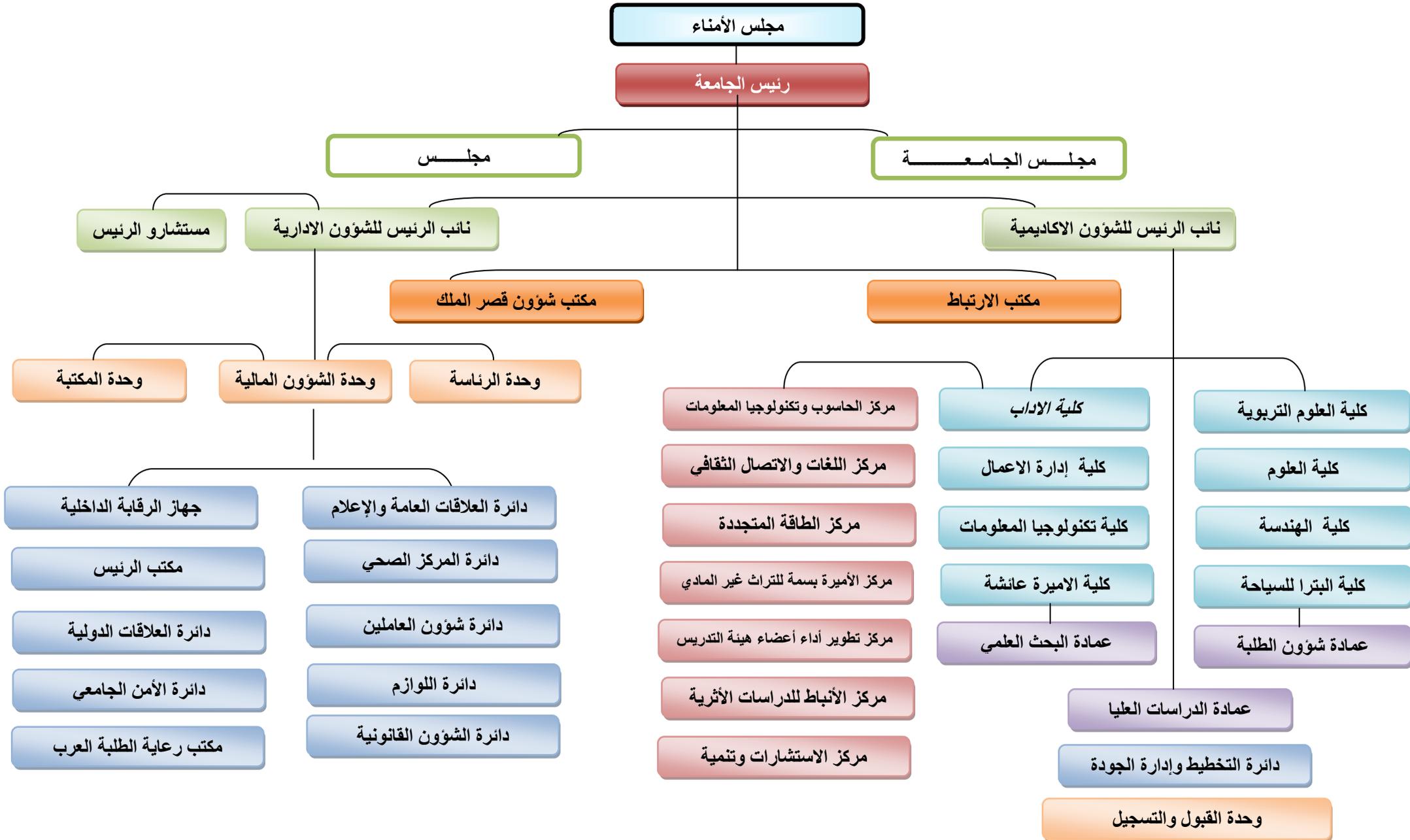
- بلغ عدد المستفيدين من التأمين الصحي من المشتركين الذين مازالوا على رأس عملهم وممن انتهت خدماتهم من العمل في الجامعة ومنتهيهم (7198) مستفيداً.
- بلغت نفقات المعالجة للمستفيدين من التأمين الصحي التي تحملتها الجامعة (624,538.00) ديناراً.
- بلغت رسوم الاشتراك المستوفاة من المستفيدين من التأمين الصحي (173,247.00) ديناراً .
- بلغت أفساط التأمين التي تحملتها الجامعة لقاء التأمين على حياة العاملين مبلغ (11,680,758) ديناراً منذ أن تأسست الجامعة.

خامساً : الانجازات على مستوى الجامعة:

مشاريع الجامعة للأعوام 2013/2014

الرقم	المشروع	الجهة الداعمة	الكلفة بالدينار	مدة المشروع	الانجاز
1.	توريد وتركيب وتشغيل وتدريب الأجهزة لمختبرات كلية الهندسة (التعليم التقني)	المنحة السعودية	2000000	نهاية 2014 / بداية 2015	قيد التوريد
2.	توريد وتركيب وتشغيل وتدريب الأجهزة والمعدات لكليتي الهندسة والتمريض	شركة البوتاس العربية	2000000	نهاية 2013	تمّ التسليم
3.	تنفيذ مشروع مبنى مجمع القاعات الصفية والتدريسية والمختبرات والمشاكل الهندسية الإنتاجية ومستودعات اللوازم	المنحة السعودية	2000000	2015/2014	تمت الإحالة وبدأ العمل
4.	مبنى كلية إدارة الأعمال	البنك العربي / سعادة السيد صبيح المصري / مؤسسة عبد الحميد شومان	2500000	2015/2014	قيد الإحالة
5.	مبنى كلية العلوم	المنحة الإماراتية	6500000	2016/2014	بانتظار موافقة الجهة المانحة، وثائق العطاء جاهزة للطرح
6.	مبنى كلية العلوم التربوية	المنحة الإماراتية	350000	2015	بانتظار موافقة الجهة المانحة، وثائق العطاء جاهزة للطرح
7.	مبنى واحة الطلبة مجموعة مخازن لتقديم الخدمات الضرورية للطلبة (أغذية، قرطاسية،	وزارة التعليم العالي + صندوق الملك	400000	2015	بانتظار الموافقة

			عبد الله	تصوير اتصالات، ... ألخ)
تم التنفيذ	2014	74000	موازنة الجامعة	8. صيانة المختبرات والصالة الرياضية وتأهيل سكن بوابة الفتح العائدة ملكيته للجامعة
تم التنفيذ	2014	27800	شركة البوتاس العربية	9. تأهيل سكن البيداء التابع لكلية التمريض لتحويله إلى مختبرات
تم التوريد	2013	50000	شركة البوتاس العربية	10. شراء باص صغير عدد (2)
تم الاستلام	2013	مستعمل	شركة جت (إهداء)	11. حافلة متوسطة
تم التنفيذ	2014	10000 2500	صندوق دعم البحث العلمي موازنة الجامعة	12. صيانة قاعة الأردن
قيد النقل والتركيب	2014	26600	موازنة الجامعة	13. شراء مختبر عمليات موحدة كامل لقسم الهندسة الكيماوية من جامعة العلوم التطبيقية مع النقل والتركيب والتشغيل
قيد التوريد	2014	41500 10000	موازنة الجامعة شركة توزيع الكهرباء	14. توريد وتركيب خوادم ونظام مسح ضوئي (الديوان الإلكتروني)
تم التنفيذ	2014	90000	وزارة التعليم العالي (الصندوق الكويتي)	15. حواسيب ومستلزمات حاسوبية
قيد الإحالة	2015/2014	250000	شركة البوتاس العربية	16. شبكة Wi-Fi لتغطية الحرم الجامعي + تأهيل مبنى القبول والتسجيل



الفصل الثاني

انجازات الكليات وانشطتها

كلية الآداب

المهمة الرسمية:

تدريس اللغة العربية وتخريج طلبة قادرين على أداء رسالة اللغة العربية تدريجاً وفهماً ومحافظة على لغتنا العزيزة. رقد المجتمع المحلي وسوق العمل الأردني والعربي بخبرات وكفاءات على درجة متميزة من الكفاءة في اللغة العربية تدريجاً وعلماً. تقديم برامج تعليمية مكثفة ومرنة في مجال علم المكتبات والتوثيق والأرشيف والمعلومات تهدف إلى إعداد كوادر مهنية مؤهلة ومؤثرة في هذا المجال. المساهمة في تقديم المعرفة في حقل المكتبات والمعلومات بجانبها العملي والنظري من خلال التدريس والتدريب ودعم البحوث وانجازها. تعزيز دور المكتبة المعلوماتية كمؤسسة اجتماعية تعمل على بناء الفرد علمياً وأخلاقياً ودينياً وسياسياً.

أهم النشاطات والإنجازات:

- تنفيذ المؤتمر الدولي للغويات (بترا 1).
- مشاركة في المؤتمر الدولي الأول تحت عنوان " المكتبات ومراكز المعلومات في بيئة رقمية متغيرة".
- ورشة عمل لموظفي مجلس الشورى في (عُمان) حول الأرشيف الإلكتروني.
- تأسيس والإشراف على نادي كلية الآداب.

المعوقات:

- صعوبة الحصول على الدعم المالي لإنجاز الأنشطة، والحل هو تسهيل الحصول على الدعم المالي عن طريق تفعيل سلفه عميد الكلية وتمكين رؤساء الأقسام من الحصول على سلف مالية للمساعدة في تنفيذ أنشطة القسم.
- عدم توفر أمانة لممارسة الطلبة للأنشطة، والحل هو العمل على توفير هذه الأمانة سواءً في مبنى كلية الآداب أو خارجها.

التطلعات المستقبلية:

- فتح برنامج الدراسات العليا الذي سيخدم المنطقة والإقليم.
- استحداث تخصصات أخرى في مجال علم المكتبات والمعلومات.

أعداد العاملين والخريجين في كلية الآداب

عدد الطلبة الخريجين		الإداريون	مدرس ومحاضر متفرغ	أستاذ مساعد	أستاذ مشارك	أستاذ
ماجستير	البكالوريوس					
---	69	14	9	20	22	8

كلية العلوم التربوية

المهمة الرئيسية:

إعداد معلمي صف أكفاء، قادرين على التدريس الفعال في الصفوف الأساسية الثلاثة الأولى، وكذلك على فهم النظريات والمداخل المتعلقة بالمنهج من حيث أسسها ووسائل تخطيطها وبنائها بالإضافة إلى أساليب تقويمها وتطويرها وتعريف الطالب بأسس وقواعد التدريس إضافة إلى إتاحة الفرصة للدراسة النافذة لطرق التدريس، وأساليب تطبيقها وممارستها. إعداد متخصصين في مجال رعاية وتعليم الأطفال في مرحلة الحضانه ورياض الأطفال، وفقاً لأحدث النظريات والممارسات التربوية. تحسين الكفاءات العلمية والمهنية لمعلم رياض الأطفال ليكون قادراً على تهيئة بيئة تربوية فعالة تسهم بتقديم معلم متميز للطفل، وذلك من خلال مواكبة التطورات التكنولوجية وتوظيفها في هذا المجال. إعداد قيادات تربوية مؤهلة في طرق تدريس المناهج المختلفة ليكونوا قادة إدارة وإشراف في الميدان التربوي. تمكين الدارسين من فهم مناهج البحث العلمي وأساليبه وأدواته؛ ليكون قادراً على استخدام كل منها بكفاءة علمية، وكذلك يسعى البرنامج إلى إعداد الطلبة الباحثين وتدريبهم على القيام بإجراءات البحوث التربوية، والتصدي للمشكلات المتعلقة بالمنهج وطرق التدريس وتشخيصها وتقديم الحلول المقترحة إزاءها.

أهم النشاطات والإنجازات :

1. المؤتمر الدولي لرياض الأطفال في الأردن، جامعة مؤتة، 2013/10/27.
2. تطوير التعليم في الأردن بالتعاون مع كلية لندن، عمان، 2013/11/16.
3. دورات تدريبية للعاملات في روضة جمعية المحافظة على القرآن، معان، 2014/3/11.
4. محاضرة توعوية عن القيادة الواعدة، مدرسة المنشية الأساسية، 2014/3/12.
5. دورات تدريبية للعاملات في روضة جمعية المحافظة على القرآن عن طرق وأساليب حل المشكلات التربوية لدى الأطفال، معان، 2014/3/25.
6. دورات تدريبية للعاملات في روضة جمعية المحافظة على القرآن عن طرق وأساليب تدريس اللغة الإنجليزية، معان، 2014/3/26.
7. حضور الاجتماع السابع لأعضاء اللجنة الفنية للاتحاد الرياضي للجامعات الأردنية، جامعة العلوم الإسلامية، 2014/4/30-28.
8. دورات تدريبية للعاملات في روضة جمعية المحافظة على القرآن عن الوسائل المستجدة في عالم الأطفال، معان، 2014/4/2.
9. دورات تدريبية للعاملات في روضة جمعية المحافظة على القرآن عن طرق وأساليب تدريس اللغة العربية، معان، 2014/4/7.
10. دورات تدريبية للعاملات في روضة جمعية المحافظة على القرآن عن طرق وأساليب التربية الإسلامية، معان، 2014/4/9.
11. دورات تدريبية للعاملات في روضة جمعية المحافظة على القرآن عن التعليم عن طريق اللعب، معان، 2014/4/14.
12. دورات تدريبية للعاملات في روضة جمعية المحافظة على القرآن عن طرق وأساليب تدريس التربية الإسلامية، معان، 2014/4/16.
13. محاضرة عن احتياجات الطلبة المتفوقين، مدرسة الملك عبد الله الثاني للتميز، 2014/4/21.
14. ندوة التدريب الميداني في التربية الخاصة قضايا واتجاهات معاصرة في التربية الخاصة"، جامعة الحسين بن طلال، 2013/12/13.
15. ورشة لسيدات المجتمع المحلي (الأم والطفل العنيد)، مركز الأميرة بسمة، معان، 2013/10/6.
16. ندوة التدريب الميداني في التربية الخاصة قضايا واتجاهات معاصرة في التربية الخاصة"، جامعة الحسين بن طلال، 2013/12/13.
17. محاضرة اليوم الوطني لحماية الطفل من الإساءة تتناول المواثيق الدولية لحقوق الطفل، لواء البتراء، 2013/12/7.
18. ندوة التدريب الميداني في التربية الخاصة قضايا واتجاهات معاصرة في التربية الخاصة"، جامعة الحسين بن طلال، 2013/12/13.
19. ندوة "المستجدات في تعليم وتأهيل ذوي الإعاقة، تكنولوجيا القرن الواحد والعشرون"، نظمتها جمعية الأطفال المعوقين في مدينة الرياض تقنية النانو The nanotechnology وتطبيقاتها في خدمة الأفراد ذوي الاحتياجات الخاصة، 2014/4/30-29.
20. العمل ضمن فريق متخصص على إعداد دراسة إحصائية بعنوان " واقع ذوي الاحتياجات الخاصة في إقليم البتراء"، مركز الدراسات والاستشارات في جامعة الحسين بن طلال، 2013/9/1 - 2014/2/9.

التطلعات المستقبلية :

- الاستغناء عن استخدام الورق بالتعاميم وبرد الجامعة واستبداله بالبريد الإلكتروني بالنسبة للعاملين في الجامعة وتحميل الخطط الدراسية ووصف المواد للطلبة على موقع الجامعة.

أعداد العاملون والخريجين في الكلية

أستاذ	أستاذ مشارك	أستاذ مساعد	مدرس	الإداريون	عدد الطلبة الخريجين	
					بكالوريوس	ماجستير
3	17	19	4	10	160	19

كلية العلوم

المهمة الرئيسية:

تمثل كلية منسجمة ملتزمة بقوة في التدريس والبحث والتفاعل مع المجتمع ومنهم الصناعة والمهن والمؤسسات الحكومية إضافة إلى الخريجين. إن قوتنا تكمن في أعضاء الهيئة التدريسية، وهم شباب متحمس وحريص على إثبات أنفسهم. تعتبر كلية العلوم نواة كليات العلوم الأساسية والتكنولوجيا والطبية. بدأت فقط بأربع برامج منذ أن تأسست في عام 2000، حيث سعت باستمرار لتطويرات وإضافات أساسية، ركزت على العلوم الأساسية وتطبيقاتها للمعارف العلمية. تقدم الكلية برامج أكاديمية مختلفة ومتميزة، يتم ذلك من خلال أربعة أقسام متباينة: الأحياء؛ الكيمياء؛ الفيزياء؛ والرياضيات والإحصاء. إن البرامج الأكاديمية المطبقة تخضع إلى مراجعات مستمرة بحيث تتماشى مع التطور الحاصل في العلم والتكنولوجيا.

وتسعى الكلية جاهدة لتوفير بيئة ديناميكية تهدف إلى دعم الإبداع الأكاديمي والابتكار والتميز في التدريس والتعلم والبحث. ونوجه جميع الأنشطة إلى التدريس والبحث والاتصال ونصوب عملنا نحو تفكير مستقبلي والحصول على نتائج وتجاوب مجتمعي حتى نحقق رؤانا كي نكون مؤسسة أولى في العلم والتكنولوجيا في جنوب الأردن.

الأقسام في الكلية:

- قسم الرياضيات - قسم الفيزياء - قسم علم الأحياء - قسم الكيمياء

أهم النشاطات والإنجازات:

1. تعيين بعض أعضاء هيئة التدريس في الكلية.
2. مشاركة الكلية في المؤتمر العلمي: "Icaamp 2014 International Conference on Advances in applied Mathematical physics" والمنعقد في مدينة اسطنبول/ تركيا في الفترة 2014/8/21-19م.
3. فتح برنامج الماجستير لتخصص الرياضيات.
4. المشاركة في محاضرة بعنوان " ولادة وتطور النجوم" وذلك ضمن فعاليات الندوة العلمية للفلك والشروع في استقبال هلال رمضان في المركز الجغرافي الملكي الأردني بتاريخ 2014/6/25م.
5. المشاركة بورشة عمل "Nuclear Security (PNS) Curriculum Development WORKSHOP" Sharing and Applying Best Practices" في الإمارات العربية، بتاريخ 2013/12/19-15م.
6. المشاركة في مؤتمر "International Symposium on Uranium Raw Material for Nuclear Fuel Cycle: Exploration, Mining, Production, Supply and Demand, Economics and Environmental Issues." في النمسا بتاريخ 2014/6/27-23م.
7. المشاركة في الأسبوع العلمي لكلية العلوم / والموجه لطلبة الكلية ومدارس محافظة معان.
8. حملة التبرع بالدم. خلال الأسبوع العلمي لكلية بالتنسيق مع بعض المستشفيات والمختبرات في المحافظة.
9. ندوة بعنوان التوعية المرورية خلال الأسبوع العلمي لكلية.
10. حملة توعية عن المخدرات وأضرارها السلبية على الفرد والمجتمع.
11. مشاركة الكلية في اجتماعات لجنة التصحر الدولية.
12. قبول عدد من الطلبة الخريجين كمتدربين في مختبرات الكيمياء.

المعوقات والحلول المقترحة :

- عدم وجود مبنى خاص بالكلية - عدم وجود مختبر حاسوب. - نقص الأجهزة والأدوات والمختبرات البحثية.
- نقص الدعم البحثي الداخلي والخارجي.

أعداد العاملين والخريجين في كلية العلوم

أستاذ	أستاذ مشارك	أستاذ مساعد	مدرس ومحاضر متفرغ	الإداريون	عدد الطلبة الخريجين	
					البيكالوريوس	ماجستير
4	17	8	10	24	145	---

كلية إدارة الأعمال والاقتصاد

المهمة الرسمية:

كلية إدارة الأعمال والاقتصاد هي كلية تعليمية متعددة التخصصات تعمل تحديداً على خدمة طلبة درجة البكالوريوس وتتطلع كلية إدارة الأعمال والاقتصاد إلى تفعيل رسالتها المستمدة من رسالة الجامعة وتحقيق أهدافها المختلفة ضمن الخطة الإستراتيجية للجامعة وتتلخص رسالتها بما يأتي:

"تأهيل وتطوير طلبة الكلية في كافة مجالات الأعمال والاقتصاد وفق متطلبات العصر اللازمة لإثراء بيئة العمل الأردنية، وتقديم المعرفة والمهارة العلمية والعملية في مجال العلوم الإدارية والاقتصادية للطلبة" كما تتبنى الكلية مجموعة من القيم الجوهرية التي تشكل فلسفة الكلية العامة، من أهمها: خدمة المجتمع، التميز، الجودة والإبداع.

أهم النشاطات والإنجازات:

- المؤتمر النهائي لمشروع تمبوس اسبير (TEMPUS ASPIRE).
- ورشة عمل بعنوان "كن محاسباً مهنيًا" موجهة لطلبة المحاسبة.
- إنشاء نادي (جامعتي بُعد مختلف) لطلبة كلية إدارة الأعمال.
- تقديم بعثة لدراسة فصل في جامعة أوروبية عن طريق مشروع ايراسمس مندوس لأحد الطلبة في الكلية.
- مبادرة ذرة الخير. - مبادرة وصانا الرسول. - مبادرة التبرع بالدم بالتعاون مع مركز الملكة رانيا.
- ورش عمل: حول التعلم الإلكتروني، وتحليل البيانات التنبؤية، ودورة لتدريب أعضاء هيئة التدريس في قسم الإدارة على برنامج ENVIVO.

المعوقات والحلول المقترحة:

يعتبر عدم وجود مبنى خاص بالكلية أهم معوق أمام جودة العملية التعليمية والتعلمية فيها، ومن المخطط أن يبدأ العمل في بناء مبنى الكلية خلال العام الأكاديمي القادم والذي سوف يوفر قاعات صفية ومختبرات مجهزة حديثاً تساعد في رفع كفاءة وجودة التعليم في الكلية. واحد أهم التحديات التي تواجه الكلية حالياً هو النقص في أعضاء هيئة التدريس المتخصصين على مستوى الدكتوراه وفي تخصصات المحاسبة والعلوم المصرفية، ومن المخطط للخمس سنوات القادمة أن يتم إعادة فتح الإبتعاث لتخصصات الكلية.

التطلعات المستقبلية

- إنشاء برامج دراسات عليا في مجالات الإدارة والمحاسبة والاقتصاد وإدارة الأعمال
- إنشاء مركز بحثي متخصص في مجال اقتصاديات الطاقة كون المنطقة تمتاز بكونها مصدر مهم ومحتمل للطاقة الشمسية خلال العقد القادم.
- زيادة التعاون مع القطاع الخاص في محافظة معان لتعظيم الفائدة من المهارات والخبرات التي يمتلكها أعضاء هيئة التدريس في الكلية.

أعداد العاملين والخريجين في الكلية

عدد الطلبة الخريجين		الإداريون	مساعد تدريس	مدرس ومحاضر متفرغ	أستاذ مساعد	أستاذ مشارك
ماجستير	البكالوريوس					
---	578	10	---	18	9	12

كلية الهندسة

المهمة الرئيسية:

تنمية مبادئ الهندسة لدى الطلبة وذلك لتحضيرهم للدخول في مجال المهنة أو إكمال الدراسات العليا فالكلية تسعى نحو التميز في موقعها الريادي في الأردن والمحيط الإقليمي من خلال العمل على رفع مستواها الأكاديمي ومتابعة التطورات العلمية ودمجها في خطط الكلية الدراسية والتميز في الهيئة التدريسية، فنحن في الكلية نحافظ على وجود هيئة تدريسية تقدم تعليم هندسي وأبحاث علمية راقية وتدريب الطلبة على مواجهة التحديات ضمن مجال مهنتهم.

- قسم هندسة الحاسوب
- قسم الهندسة المدنية
- قسم هندسة البيئة
- قسم الهندسة الكهربائية
- قسم هندسة الاتصالات
- قسم هندسة التعدين والمعادن
- قسم الهندسة الكيميائية
- قسم هندسة الميكانيك

أهم النشاطات والإنجازات :

- مشاركة أعضاء هيئة التدريس في مؤتمرات عالمية متخصصة وحصول ثلاثة أعضاء هيئة تدريس على منحة (Full Bright) الأمريكية.
- قامت الكلية باستحداث قسمين جديدين هما قسم الهندسة الكهربائية، وقسم الهندسة الميكانيكية، وضع الخطط الدراسية لهذه الأقسام لمواكبة أحدث التطورات والتكنولوجيا في مجالات الهندسة الكهربائية والميكانيكية.
- تعيين أعضاء هيئة تدريس في الكلية لتعزيز العملية التدريسية والبحثية في الأقسام الأكاديمية.
- حصول بعض أعضاء هيئة التدريس في الكلية على دعم مالي لأبحاثهم بالإضافة لدعم مشاريع التخرج الخاصة بالطلبة.
- إنشاء مختبرات خاصة بقسمي الهندسة الكهربائية وهندسة الميكانيك من المنحة الخليجية، حيث تحتوي هذه المختبرات على أفضل المعدات والأجهزة اللازمة لهذين التخصصين والتي تقدر قيمتها بـ 2 مليون دينار.

المعوقات والحلول المقترحة :

- الحاجة الماسة لآت تصوير في الكلية وطابعات وأجهزة حاسوب.
- عدم توفر المساحة الكافية للغرف المخبرية بسبب إشغالها من قبل كلية العلوم.
- عدم إجراء الصيانة الدورية لبعض الأجهزة والمعدات الموجودة في مختبرات الكلية وبالأخص الأجهزة ذات الكلفة العالية.
- الحاجة الماسة لمستودعات خارجية للمشاعل الهندسية لتخزين المواد الأولية في التصنيع أو المواد المصنعة.
- عدم توفر الكوادر الفنية المختصة من مهندسين وفنيين في مختلف أقسام الكلية.

التطلعات المستقبلية :

- التقدم لاعتماد التخصصات الهندسية من هيئة اعتماد الهندسة والتكنولوجيا (ABET) الأمريكية.
- أن يتم عقد دورات في دائرة المشاعل الهندسة مكثفة لأبناء المجتمع المحلي وذلك لحاجة سوق العمل الماسة للحرفيين المهرة في مجالات متعددة.

أعداد العاملين والخريجين في الكلية

أستاذ	أستاذ مشارك	أستاذ مساعد	مدرس محاضر متفرغ	الإداريون	عدد الطلبة الخريجين	
					بكالوريوس	ماجستير
6	16	20	9	32	53	---

كلية تكنولوجيا المعلومات

المهمة الرئيسية:

تسعى الكلية للإسهام في التنمية الوطنية من خلال إعداد كوادر متميزة في مجالات تكنولوجيا المعلومات المتنوعة تكون ذات شخصية مصقولة ومتكاملة . بحيث تكون قادرة على مواكبة متطلبات العصر وحاجات سوق العمل، وتستطيع الإسهام بشكل فاعل في خدمة المجتمع المحلي وتلبية حاجات السوق المحلي والإقليمي الحالية والمستقبلية في مختلف مجالات تكنولوجيا المعلومات.

أهم النشاطات والإنجازات:

- رفع درجة جاهزية وإعداد المختبرات في الكلية من أجل تسهيل إجراءات التسجيل وتقديم الامتحانات المحوسبة المختلفة لكافة الطلبة من مختلف كليات الجامعة.
- المساهمة في دعم المجتمع المحلي والشركات من خلال مشاريع تخرج متميزة لطلبة الكلية.
- المشاركة في المؤتمرات الدولية ورفع اسم الجامعة والكلية والقسم من قبل أعضاء الهيئة التدريسية في قسم علم الحاسوب.
- نشر بحوث عدة من قبل أعضاء الهيئة التدريسية في مجلات علمية عالمية محكمة.
- مشاركة طلبة القسم في مسابقات ومؤتمرات خاصة بمواضيع البرمجة وعلوم الحاسوب والحصول على جوائز ومراتب متقدمة على مستوى المملكة.
- لقد تبنت الكلية نظام التعليم الإلكتروني المدمج (Embedded E-Learning System) لتصبح من الجامعات الرائدة على مستوى الوطن العربي حيث يتكون هذا النظام:
- 1. القاعات المحوسبة: عملت كلية تكنولوجيا المعلومات على حوسبة القاعات التدريسية التي توجد في مبنى الكلية حيث عملت على تزويد هذه القاعات بجهاز حاسوب وجهاز عرض البيانات (Data Show Projector) وخدمة الإنترنت حيث تعزز هذه الوسائل من الأساليب المتاحة لعضو الهيئة التدريسية في إلقاء المحاضرة واستغلال الوقت بالشكل الأفضل.
- 2. القاعة الصفية المباشرة (Classroom-Online): وتمثل هذه البرمجية بيئة للتفاعل بين المدرس وطلبه من خلال شبكة الانترنت، حيث قام أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية بطرح (38) مساقاً إلكترونياً على موقع الجامعة على شبكة الانترنت، وأصبحت المحاضرة الإلكترونية متاحة في أي وقت ليس لطلاب الجامعة فحسب بل لجميع الطلبة في الوطن العربي كما يمكن الإجابة على المسائل والتمارين المختلفة المحملة من قبل عضو الهيئة التدريسية.
- 3. نظام حوسبة الامتحانات Module : حيث عملت الكلية على حوسبة الامتحانات لتصبح امتحانات إلكترونية يتقدم لها الطالب من خلال المختبرات المتواجدة في الكلية والمخصصة لهذا الغرض.

أعداد العاملين والخريجين في الكلية

عدد الطلبة الخريجين		الإداريون	مدرس ومحاضر متفرغ	أستاذ مساعد	أستاذ مشارك
ماجستير	البكالوريوس				
---	83	13	14	6	3

كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض

المهمة الرسمية:

تهدف كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض إلى إعداد كوادر صحية (تمريض، تحاليل، أشعة) ذات كفاءة متميزة للعمل ضمن الفريق الصحي في المؤسسات الصحية والتعليمية والعمل على تقديم رعاية صحية نوعية وتخريج كوادر قادرة على التواصل مع الآخرين ورفع الوعي الصحي في المجتمع المحلي.

أهم النشاطات والانجازات:

- اليوم العلمي الأول لكلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض.
- تم انجاز البناية الخاصة لقسمي علوم التحاليل الطبية والتصوير الإشعاعي.
- تطوير المبنى الخاص بمركز الحسين للبحوث والاستشارات العلمية والتقنية.
- عقد اتفاقيات مع وزارة الصحة والخدمات الطبية الملكية.

أهم التحديات والمعوقات :

- اختلال نسبة أعضاء هيئة التدريس وأعداد الطلبة الملتحقين في الكلية وفقاً لمعايير الاعتماد الصادرة عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي.
- محدودية مواقع التدريب السريري.

الحلول المقترحة:

- زيادة أعداد أعضاء هيئة التدريس من حملة درجة الدكتوراه والماجستير.
- التواصل مع المجلس التمريضي الأردني بهدف إعطاء أولوية لكلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض لإشراكه في النشاطات التدريبية التي يعقدها المجلس.

التطلعات المستقبلية:

- التوسع في مجال التعليم الطبي من خلال فتح دراسات لاختصاصات طبية جديدة (صيدلة، علاج طبيعي،....).
- استكمال خطط الكلية بالابتعاث وتوفير جميع الاختصاصات المطلوبة لأقسام (التمريض، التحاليل، الأشعة).
- إعداد برنامج ماجستير (Link) بالتعاون مع الجامعات الأجنبية.

أعداد العاملين والخريجين في الكلية

عدد الطلبة الخريجين		الإداريون	مسميات أخرى	محاضر متفرغ ومدرس	أستاذ مساعد	أستاذ مشارك	أستاذ
بكالوريوس	ماجستير						
94	---	11	2	11	6	3	1

كلية البترا للسياحة والآثار

المهمة الرسمية:

يهدف إلى تخريج طلبة متميزين وذات خلفية عالية في مجال الإدارة السياحية والفندقية قادرة على العمل في القطاع السياحي والفندقي العالمي. أما لتخصص الإرشاد السياحي فان القسم يهدف إلى تدريب الطلبة على مهارات الإرشاد السياحي وتنظيم الرحلات السياحية بالإضافة إلى تدريس الطلبة التاريخ والتراث الأردني عبر العصور المختلفة حتى يتمكن من تقديمها للسياحة الوافدة بصورة نموذجية وبأسلوب مميز. إضافة إلى ذلك يهدف القسم إلى تدريس الطلبة بتخصص الإرشاد لغة أو أكثر من اللغات العالمية مما يمكنه من الولوج لفرص عمل أكثر في حقل السياحة والحقول الأخرى.

أهم النشاطات والانجازات

- 1- عقد ورشة عمل بعنوان إدارة الأزمة في القطاع السياحي قدمها د. مصطفى محمود من جامعة الفيوم/مصر وذلك بتاريخ 12/شباط/2014.
- 2- عقد دورة أخلاقيات العمل لطلبة كلية البترا للسياحة والآثار بالتعاون مع إنجاز خلال الفترة 8 نيسان - 8 أيار 2014.
- 3- تأثيث الغرف الفندقية في الكلية بالكامل كنموذج لغرف فنادق الخمس نجوم من قبل فندق كراون بلازا / البترا.
- 4- مشاركة الكلية مع إنجاز في دورة قادة الأعمال كنموذج لقادة الأعمال الناجحين في الأردن وذلك بتاريخ 9 كانون الأول 2013.
- 5- مشاركة الكلية في المؤتمر الأردني الأول للسياحة والضيافة الذي عقد في جامعة اليرموك في 2013 بورقة بحثية بعنوان "تأثير إدارة الجودة الداخلية على رضا الموظفين في الفنادق".
- 6- مشاركة الكلية في المؤتمر السنوي للمجلس العالمي للتعليم الفندقي والسياحي (ICHRIE) والذي عقد في سان دييغو، كاليفورنيا / الولايات المتحدة الأمريكية خلال الفترة 29 تموز - 4 آب 2014 وبدعم من المنظمة الأمريكية للإتماء الدولي (USAID) .
- 7- إختيار د. مخلص العبابنة كرئيس تحرير المجلة الدولية لأدبيات السياحة والضيافة، ومحرر في عدد من المجالات العلمية العالمية.
- 8- اختيار د. موسى المساعدة كمحرر في عدد من المجالات العلمية العالمية، مجلة إدارة السياحة والضيافة، مجلة البحوث متعددة التخصصات للعلوم الاجتماعية، معهد البحوث الأمريكي لتطوير السياسات.
- 9- مشاركة الكلية في المؤتمر الدولي للدراسات السياحية والإدارية في البرتغال.
- 10- مشاركة الكلية في دورة بعنوان " تنقيب الأكاديميين في مجال بحوث السياحة والضيافة " والتي عقدت في عمان 11-13/5/2014، وبدعم من المنظمة الأمريكية للإتماء الدولي (USAID) .
- 11- نشر عدد من الأبحاث العلمية في مجالات عالمية:

- 1- تصنيف الفنادق الأردنية على أساس إدارة الجودة الشاملة، مجلة الدراسات، الجامعة الأردنية، المجلد(41) العدد (2) 2014.
- 2- نمط القيادة في فنادق الخمس نجوم وأثرها على الرضا الوظيفي، المجلة الدولية للدراسات الإدارية والتجارية، المجلد (4) العدد(2) 2013.
- 3- جودة الخدمة وأثرها على رضا السياح، مجلة متعددة التخصصات للبحوث المعاصرة في الأعمال المجلد (4) العدد (12) 2013.
- 4- المرأة في قطاع الفنادق، المجلة الدولية للبحوث العلمية في العلوم الاجتماعية، المجلد (3) العدد (1) 2013 .
- 5- وجهات نظر مدراء الفنادق العالمية في الأردن نحو التدريب الخارجي، المجلة الأوروبية للأبحاث السياحية، المجلد (6) العدد (1) 2013 .
- 6- برامج التدريب الخارجية لمدراء الفنادق في الأردن: معايير الاختيار والتأثيرات، المجلة الأوروبية للسياحة والضيافة والترفيه، المجلد (4) 2013 .
- 12- مشاركة الكلية في لجان هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي في الأردن لتخصصات الإدارة السياحية والفندقية.

المعوقات والحلول المقترحة :

- بحاجة إلى نظام الأوبرا للحجز الفندقي / الحل بشراء برمجية الأوبرا.
- بحاجة إلى بعض المعدات لتفعيل عمل المطبخ والمطعم التعليمي / الحل بشراء المعدات الضرورية لتشغيل المطبخ والمطعم.

التطلعات المستقبلية:

- استحداث برنامج الدبلوم التدريبي في الإدارة السياحية والفندقية.
- استحداث برنامج الدبلوم المتوسط الشامل في تخصصي الإدارة السياحية والإدارة الفندقية.
- عقد دورة في الدلالة البيئية.
- التطلع للتعاون مع الجامعات العالمية في مجال استحداث برامج ماجستير في الإدارة السياحية والفندقية.
- يسعى القسم لعمل برنامج ماجستير دولي مميز من المحتوى العلمي والأسلوب البحثي في قطاع الآثار والتراث والسياحة وتطويرها.
- التعاون مع مركز الأبحاث للدراسات والبحوث للعمل في مجال الأبحاث العلمية في الآثار والسياحة وخدمة المجتمع المحلي.

أعداد العاملين والخريجين في الكلية

عدد الطلبة الخريجين		الإداريون	محاضر متفرغ ومدرس	أستاذ مساعد	أستاذ مشارك
ماجستير	بكالوريوس				
---	13	37	3	8	8

الفصل الثالث

الدوائر الإدارية

وحدة القبول والتسجيل

المهمة الرئيسية :

تنفيذ إجراءات قبول الطلبة وتسجيلهم وانتقالهم، وإعداد الجداول المتعلقة بدراساتهم وامتحاناتهم ومتابعة سيرتهم الأكاديمية، وإجراءات منح الشهادات للخريجين، وذلك بالتنسيق والتعاون مع الجهات المعنية داخل الجامعة وخارجها. إن الطلبة هم محور العملية التعليمية لذلك فقد أولت الجامعة منذ نشأتها جُل اهتمامها للطلبة وخلق البيئة المناسبة لهم وتأهيلهم بالعلم والمعرفة، وتنمية روح الإبداع والتميز لديهم، ليكونوا بناة حقيقيين لوطنهم في المستقبل. وقد حرصت الجامعة على رعايتهم ثقافياً وعلمياً واجتماعياً وصحياً، ووفرت كل ما يحتاجونه، بما في ذلك المساعدات المادية لذوي الدخل المحدود حتى لا تكون عائقاً أمام تحصيلهم العلمي.

ثُبتت الجامعة نظام الساعات المعتمدة، وتشتترط المواظبة في الدراسة ولا تقبل الانتساب، وتتكون السنة الدراسية فيها من فصلين رئيسيين وفصل صيفي اختياري.

أولاً: طلبة البكالوريوس / أعداد الطلبة

بلغ عدد الطلبة المقبولين في مختلف التخصصات (1744) طالباً وطالبة، وبلغ عدد الطلبة المسجلين (7333) طالب وطالبة. وبلغ عدد الخريجين (1908) طالباً وطالبة في العام الدراسي 2013/2014، والجداول التالية تبين أعداد الطلبة وتوزيعاتهم على الكليات المختلفة.

إحصائية بأعداد الطلبة المقبولين حسب التخصص للعام 2013/2014

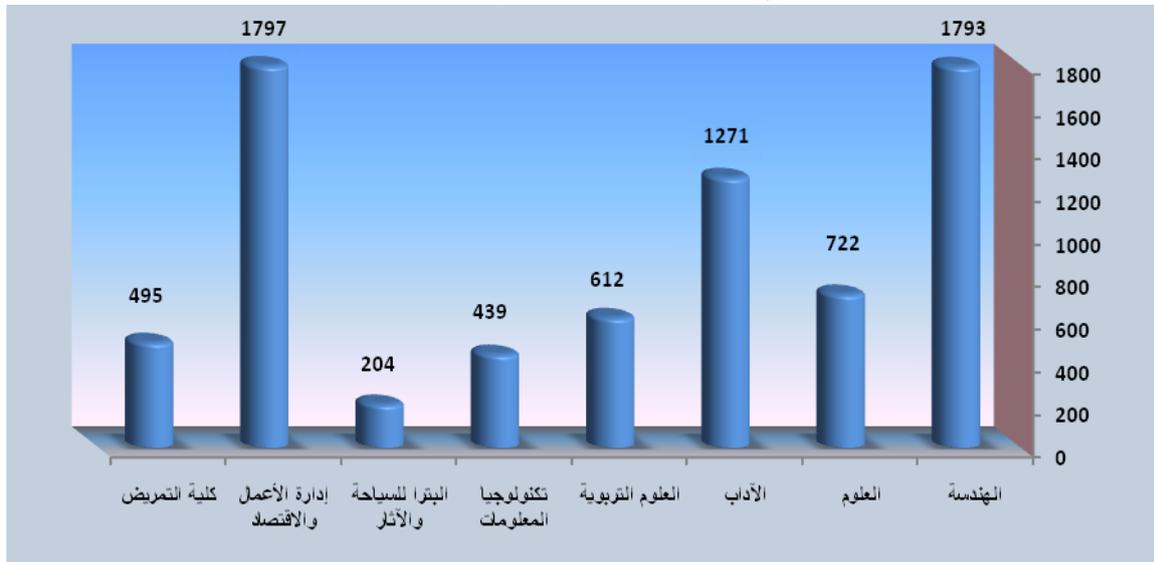
المجموع	التخصص	الكلية
3	الدبلوم العام في التربية	العلوم التربوية
1	دبلوم التربية في تكنولوجيا المعلومات	
2	الدبلوم المهني في الإدارة المدرسية	
40	معلم صف	
16	رياض الأطفال	
17	المناهج العامة وطرق التدريس/الشامل	
8	المناهج العامة وطرق التدريس/الرسالة	
27	التربية الخاصة	
114	المجموع الكلي	
27	اللغة العربية وآدابها	الآداب
103	اللغة الإنجليزية وآدابها	
28	العلاقات الدولية والدراسات الاستراتيجية	
40	علم المكتبات / تكنولوجيا المعلومات	
81	الجغرافيا	
68	الدراسات الإسلامية	
6	اللغة الفرنسية	
17	التاريخ	
370	المجموع الكلي	
52	الرياضيات	العلوم
22	الفيزياء	
32	العلوم الحياتية	
60	الكيمياء	
166	المجموع الكلي	

المجموع	التخصص	الكلية
63	إدارة الأعمال	إدارة الأعمال والاقتصاد
31	الاقتصاد	
77	المحاسبة	
49	إدارة المكاتب والمعلومات	
30	العلوم المالية والمصرفية	
83	نظم المعلومات الإدارية	
18	التسويق	
28	التأمين والمخاطر	
379	المجموع الكلي	
58	هندسة التعدين	الهندسة
51	هندسة البيئة	
44	الهندسة الكيماوية	
113	الهندسة المدنية	
39	هندسة الاتصالات	
47	الهندسة الميكانيكية	
59	الهندسة الكهربائية	
36	هندسة الحاسوب	
449	المجموع الكلي	
45	هندسة البرمجيات	تكنولوجيا المعلومات
32	علم الحاسوب	
24	نظم المعلومات الحاسوبية	
101	المجموع الكلي	
3	الآثار	البترا للسياحة والآثار
4	الإرشاد السياحي	
15	إدارة الفنادق والمنتجعات	
12	إدارة الفنادق / التسويق	
5	إدارة الخدمات السياحية	
39	المجموع الكلي	
83	التمريض	التمريض
38	علوم التحاليل الطبية	
7	علوم التصوير الإشعاعي	
128	المجموع الكلي	
1744	المجموع الكلي	

توزيع طلبة الجامعة الحاليين على الكليات الأكاديمية

المجموع	الكلية
1793	الهندسة
722	العلوم
1271	الآداب
612	العلوم التربوية
439	تكنولوجيا المعلومات
204	البترا للسياحة والآثار
1797	إدارة الأعمال والاقتصاد
495	كلية التمريض
7333	المجموع الكلي

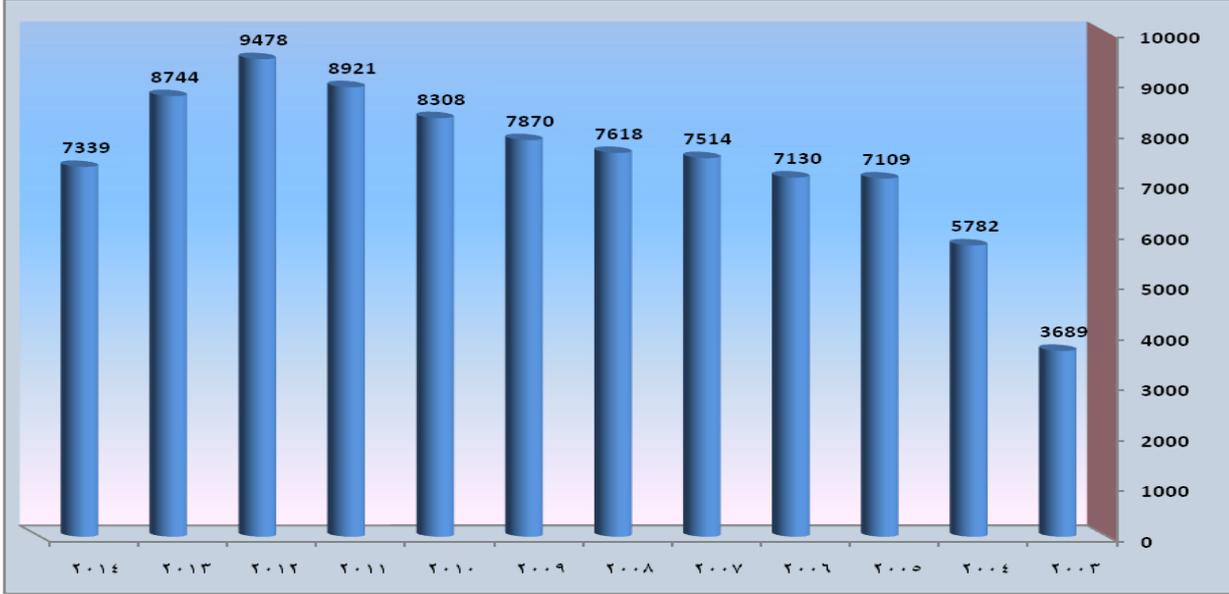
توزيع طلبة الجامعة الحاليين على الكليات الأكاديمية



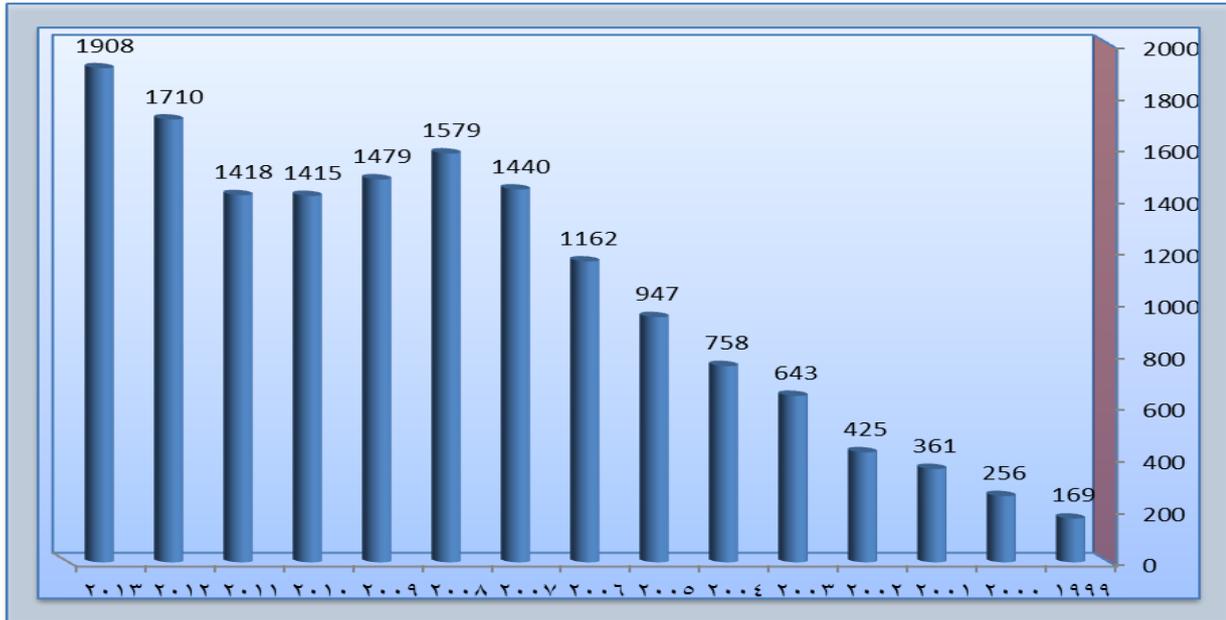
أعداد الطلبة في كليات الجامعة (2011-2014)

2014	2013	2012	2011	الكلية
595	835	893	892	كلية العلوم التربوية
1240	1348	1289	1221	كلية الآداب
709	862	871	856	كلية العلوم
1745	2297	2529	2502	كلية إدارة العمال والاقتصاد
1765	2000	1828	1484	كلية الهندسة
431	515	570	653	كلية تكنولوجيا المعلومات
494	497	428	354	كلية الأميرة عائشة بن الحسين للتمريض
199	250	266	254	كلية البترا للسياحة والآثار

تطور أعداد الطلبة في الجامعة على الفصل الأول للأعوام 2004/2003 وحتى 2014/2013



الطلبة الخريجين في خلال السنوات (2014 - 1999)



الطلبة العرب والأجانب

- في السنوات الأولى من تأسيس الجامعة لم تتجاوز عدد الطلبة غير الأردنيين (35) طالب من مجموع الطلبة، وبقي هذا العدد لسنوات لاحقة دون مستوى طموح الجامعة إلى أن وضعت الجامعة في خطتها الاستراتيجية للأعوام 2012-2018 هدفاً أساساً يتمثل في ضرورة استقطاب المزيد من الطلبة غير الأردنيين، وذلك ضمن خطة تسويقية مدروسة تضمنت القيام بزيارات لدول الخليج والدول المجاورة، والمشاركة في معارض التعليم العالي داخل الأردن وخارجه بهدف التعريف بالجامعة، وتكثيف اللقاءات وزيارات الملحقين الثقافيين للدول العربية والاجنبية، والاتصال بالملحقين الثقافيين في السفارات الأردنية وتزويدهم بالمطبوعات والنشرات والمعلومات عن الجامعة.

- وعلى الجانب الآخر، قامت الجامعة بتوفير السكن الملائم والمواصلات والخدمات الأخرى للطلبات الوافدات، كما أنشأت مكتب الطلبة العرب والأجانب لتقديم جميع التسهيلات الخاصة بقبول الطلبة ومتابعة تسجيلهم وإعداد

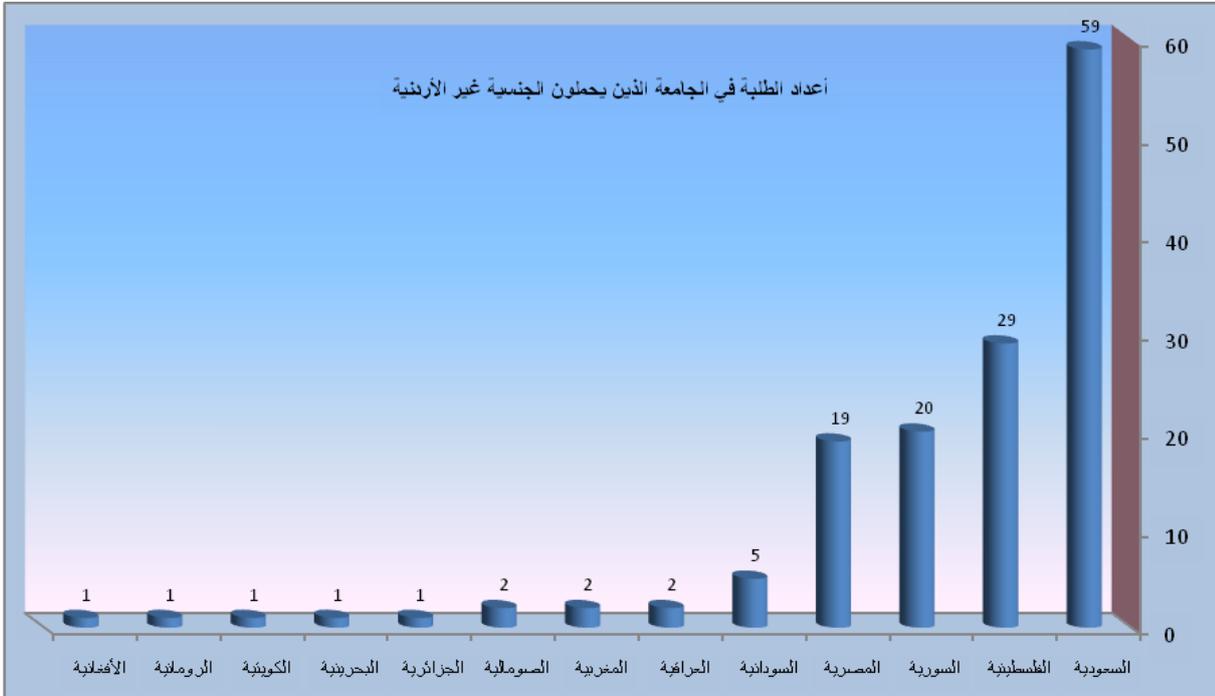
برامج إرشادية وتدريبية لهم، كما وفرت الامكانيات الفنية لتقديم طلبات الالتحاق من خارج الأردن إلكترونياً بواسطة موقع الجامعة الإلكتروني.

- وقد أثمرت هذه الجهود إذ أصبح عدد الطلبة غير الأردنيين الملتحقين في التخصصات المختلفة في بداية العام الدراسي 2011/2012 (187) طالباً وطالبة في مرحلتي البكالوريوس والماجستير من (15) جنسية.

- وستواصل الجامعة جهودها في استقطاب المزيد من الطلبة غير الأردنيين للوصول إلى النسبة المنشودة بحيث يصبح عددهم ضمن الخطة المرصودة.

أعداد الطلبة في الجامعة الذين يحملون الجنسية غير الأردنية

الجنسية	عدد الطلبة
السعودية	59
الفلسطينية	29
السورية	20
المصرية	19
السودانية	5
العراقية	2
المغربية	2
الصومالية	2
الجزائرية	1
البحرينية	1
الكويتية	1
الرومانية	1
الأفغانية	1



دائرة شؤون العاملين في الجامعة

المهمة الرئيسية

تنفيذ سياسة الجامعة المتعلقة بتأمين حاجتها من الموارد البشرية والإجراءات المتعلقة بوضعهم الوظيفي وتوفير الخدمات اللازمة لهم من تأمين صحي وتأمين على الحياة وسكن، وإقامة وتسهيلات أخرى بالتنسيق مع الجهات المعنية في الجامعة. وتشتمل على ثلاثة محاور رئيسية وهي:

1. الهيئة التدريسية

2. الموظفين الإداريين والفنيين

3. التأمين الصحي

الهيئة التدريسية في الجامعة

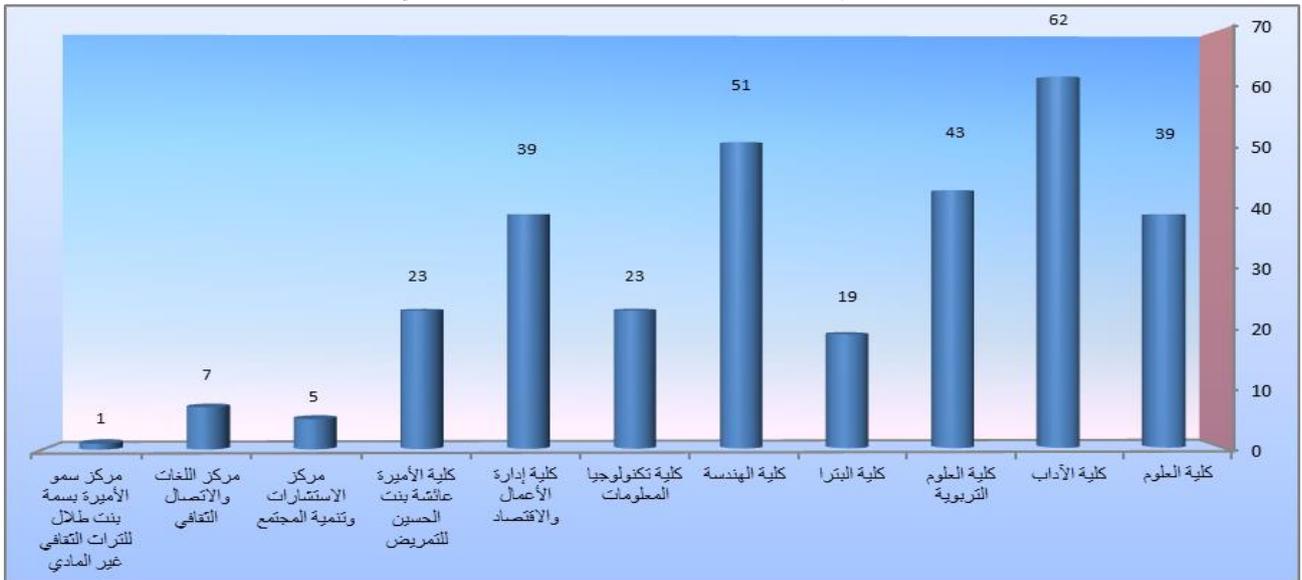
أولاً: أعداد أعضاء هيئة التدريس

بلغ مجموع أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة (312) من مختلف الرتب الأكاديمية موزعين على وحدات الجامعة الأكاديمية المختلفة.

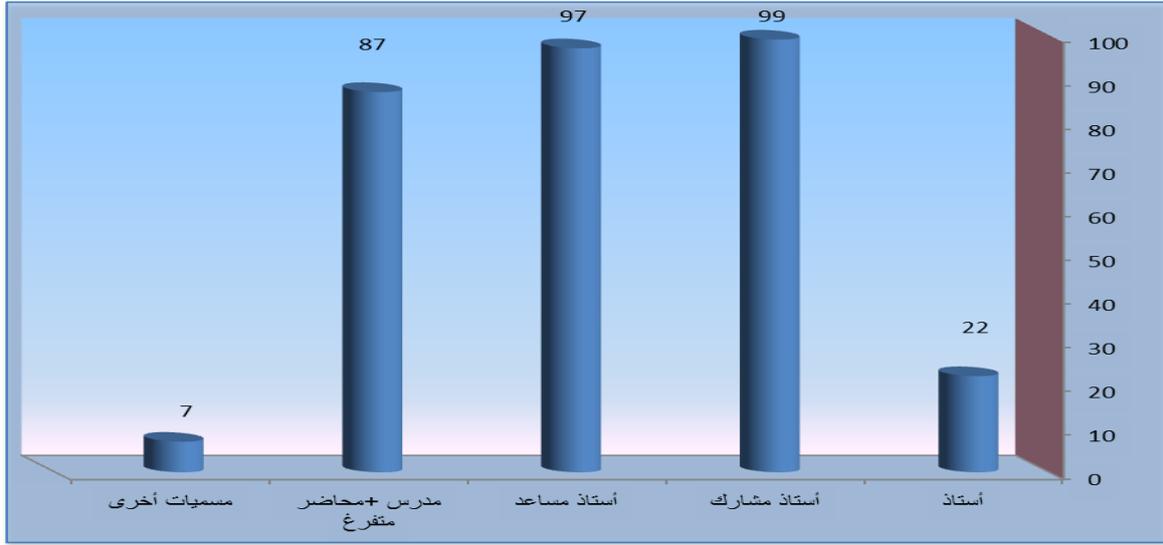
أعضاء هيئة التدريس حسب الوحدة التنظيمية والرتبة الأكاديمية للعام 2013/2014

الوحدة التنظيمية	أستاذ	أستاذ مشارك	أستاذ مساعد	مدرس + محاضر متفرغ	مسميات أخرى	المجموع
كلية العلوم	4	17	8	10	0	39
كلية الآداب	8	23	20	10	1	62
كلية العلوم التربوية	3	17	19	4	0	43
كلية البترا	0	8	8	3	0	19
كلية الهندسة	6	16	8	9	0	51
كلية تكنولوجيا المعلومات	0	3	20	14	0	23
كلية إدارة الأعمال والاقتصاد	0	12	6	18	0	39
كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض	1	3	9	11	2	23
مركز الاستشارات وتنمية المجتمع	0	0	6	2	3	5
مركز اللغات والاتصال الثقافي	0	0	0	6	0	7
مركز سمو الأميرة بسمة بنت طلال للتراث الثقافي غير المادي	0	0	0	0	1	1
المجموع	22	99	97	87	7	312

توزيع أعضاء هيئة التدريس على الوحدات الأكاديمية في الجامعة



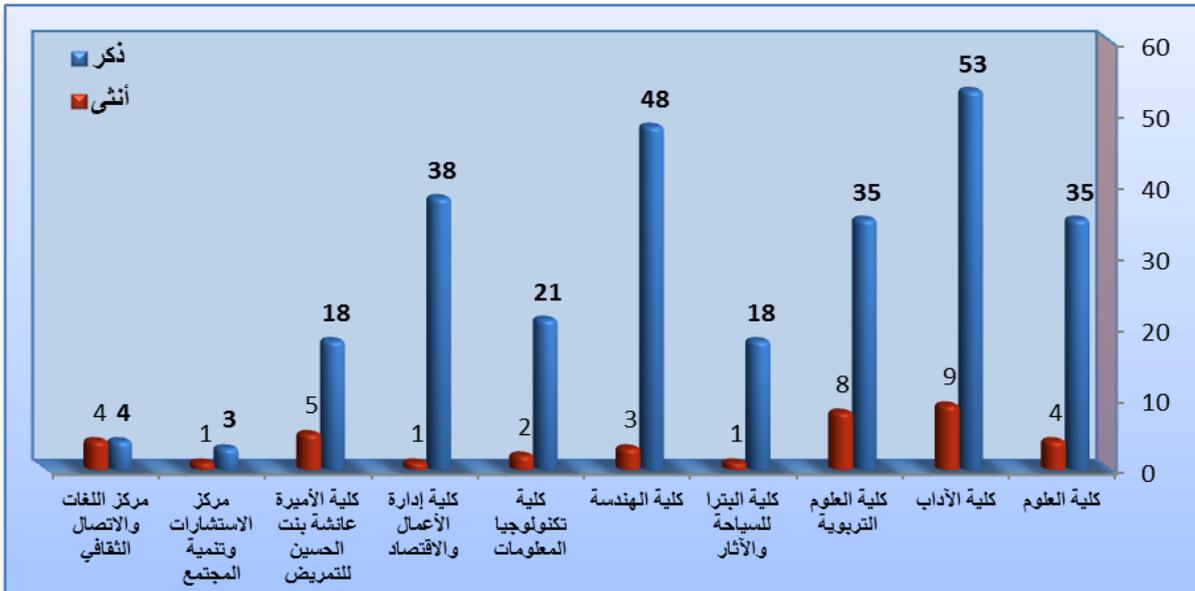
أعداد أعضاء هيئة التدريس حسب رتبهم الأكاديمية



أعضاء هيئة التدريس أعدادهم من الذكور والإناث

المجموع	أنثى	ذكر	الوحدة التنظيمية
39	4	35	كلية العلوم
62	9	53	كلية الآداب
43	8	35	كلية العلوم التربوية
19	1	18	كلية البترا للسياحة والآثار
51	3	48	كلية الهندسة
23	2	21	كلية تكنولوجيا المعلومات
39	1	38	كلية إدارة الأعمال والاقتصاد
23	5	18	كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض
4	1	3	مركز الاستشارات وتنمية المجتمع
8	4	4	مركز اللغات والاتصال الثقافي
1	1	0	مركز سمو الأميرة بسملة بنت طلال للتراث الثقافي غير المادي
312	39	273	المجموع الكلي

توزيع أعضاء هيئة التدريس على الوحدات الأكاديمية حسب الجنس



ثانياً: الإجازة والإعارة والانتداب

بلغ عدد أعضاء هيئة التدريس الذين حصلوا على إجازة أو إعارة أو انتداب (50) عضواً خلال العام الجامعي 2014/2013.

المجموع	تفرغ علمي	بدون راتب	إعارة أو انتداب	الوحدة التنظيمية
8	3	5	---	كلية العلوم
12	6	5	1	كلية الآداب
7	1	3	3	كلية العلوم التربوية
4	---	4	---	كلية البترا
8	4	1	3	كلية الهندسة
1	---	1	---	كلية تكنولوجيا المعلومات
10	1	7	2	كلية إدارة الأعمال والاقتصاد
---	---	---	---	كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض
---	---	---	---	مركز الاستشارات وتنمية المجتمع
---	---	---	---	مركز اللغات والاتصال الثقافي
---	---	---	---	مركز سمو الأميرة بسمة بنت طلال للتراث الثقافي غير المادي
50	15	26	9	المجموع

تطور عدد أعضاء هيئة التدريس في الجامعة للأعوام الدراسية 2012-2014

المجموع	أستاذ	أستاذ مشارك	أستاذ مساعد	مدرس	باحث مساعد	مساعد تدريس	العام الجامعي
294	17	99	106	72	---	---	2013/2012
312	22	98	98	86	6	2	2014/2013

ثالثاً : الترقّيات العلمية:

بلغ عدد أعضاء هيئة التدريس الذين تمت ترقيتهم إلى مختلف الرتب الأكاديمية (19) عضواً للعام 2014/2013

المجموع	مشارك إلى أستاذ	مساعد إلى مشارك	الكلية
4	1	3	كلية العلوم
5	0	5	كلية الآداب
3	0	3	كلية العلوم التربوية
1	0	1	كلية البترا للسياحة والآثار
5	1	4	كلية الهندسة
0	0	0	كلية تكنولوجيا المعلومات
0	0	0	كلية إدارة الأعمال والاقتصاد
1	0	1	كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض
19	2	17	المجموع الكلي

رابعاً : التعيينات

فقد عُين في الجامعة (48) عضو هيئة تدريس في مختلف الكليات وعلى النحو التالي:

أعضاء هيئة التدريس المعينين في الجامعة للعام الجامعي 2013/2014

المجموع	أنثى	ذكر	الوحدة التنظيمية
6	0	6	كلية العلوم
10	1	9	كلية الآداب
2	0	2	كلية العلوم التربوية
3	0	3	كلية البترا للسياحة والآثار
6	0	6	كلية الهندسة
6	1	5	كلية تكنولوجيا المعلومات
4	0	4	كلية إدارة الأعمال والاقتصاد
9	3	6	كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض
0	0	0	مركز الاستشارات وتنمية المجتمع
2	0	2	مركز اللغات والاتصال الثقافي
0	0	0	مركز سمو الأميرة بسمة بنت طلال للتراث الثقافي غير المادي
48	5	43	المجموع

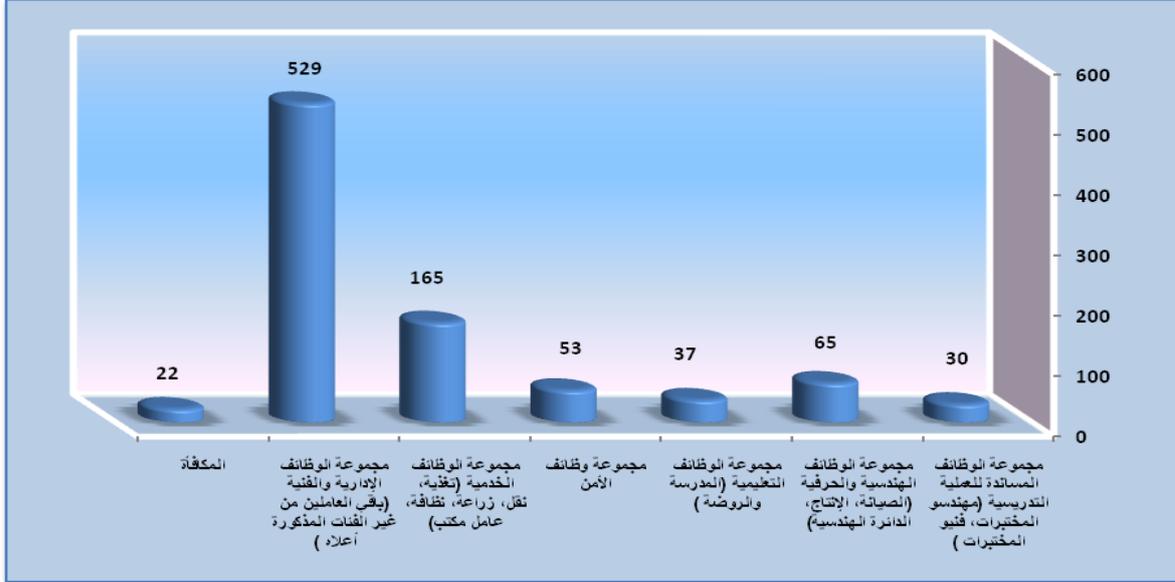
العاملون في الجامعة

بلغ عدد العاملين من الإداريين والفنيين (901) عاملاً يعملون في الوحدات التنظيمية المختلفة في الجامعة.

أعداد العاملين من الإداريين والفنيين موزعين على مجموعات حسب طبيعة الوظيفة

المجموع	الوحدة التنظيمية
30	مجموعة الوظائف المساندة للعملية التدريسية (مهندسو المختبرات، فنيو المختبرات)
65	مجموعة الوظائف الهندسية والحرفية (الصيانة، الإنتاج، الدائرة الهندسية)
37	مجموعة الوظائف التعليمية (المدرسة والروضة)
53	مجموعة وظائف الأمن
165	مجموعة الوظائف الخدمية (تغذية، نقل، زراعة، نظافة، عامل مكتب)
529	مجموعة الوظائف الإدارية والفنية (باقي العاملين من غير الفئات المذكورة أعلاه)
22	المكافأة
901	المجموع

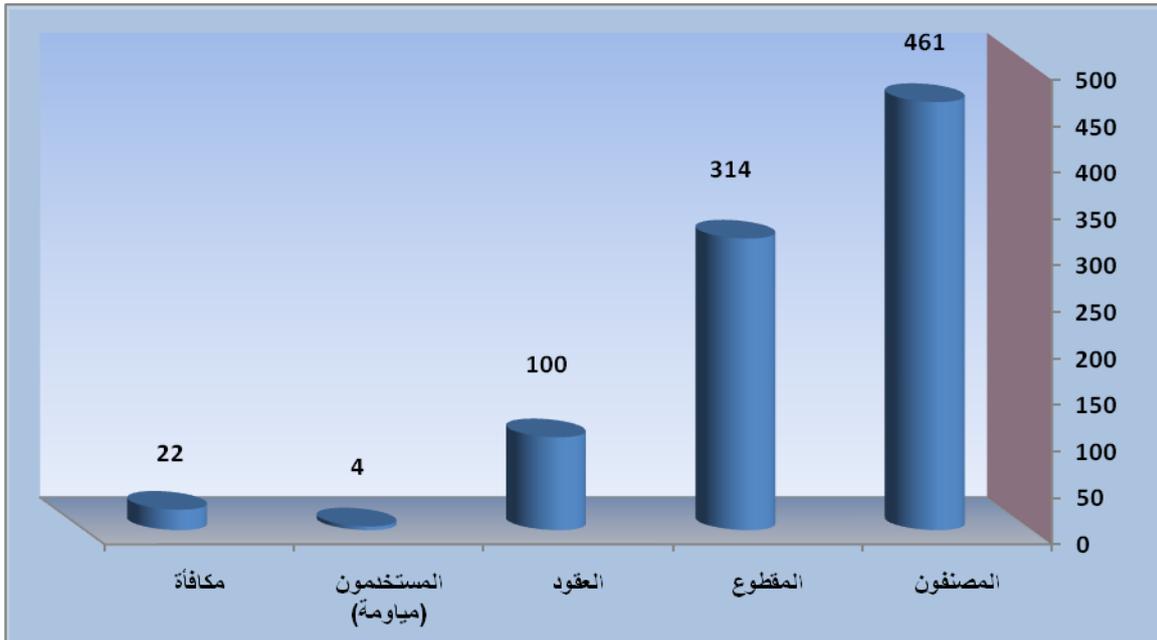
أعداد العاملين من الإداريين والفنيين موزعين على مجموعات حسب طبيعة الوظيفة



العاملون من الإداريين والفنيين حسب صفة التعيين

العدد	صفة التعيين
461	المصنفون
314	المقطوع
100	العقود
4	المستخدمون (مياومة)
22	مكافأة
901	المجموع

العاملون من الإداريين والفنيين حسب صفة التعيين



العاملون في الجامعة من الإداريين والفنيين حسب الوحدة والدرجة والفئة للعام الجامعي 2013/2014م

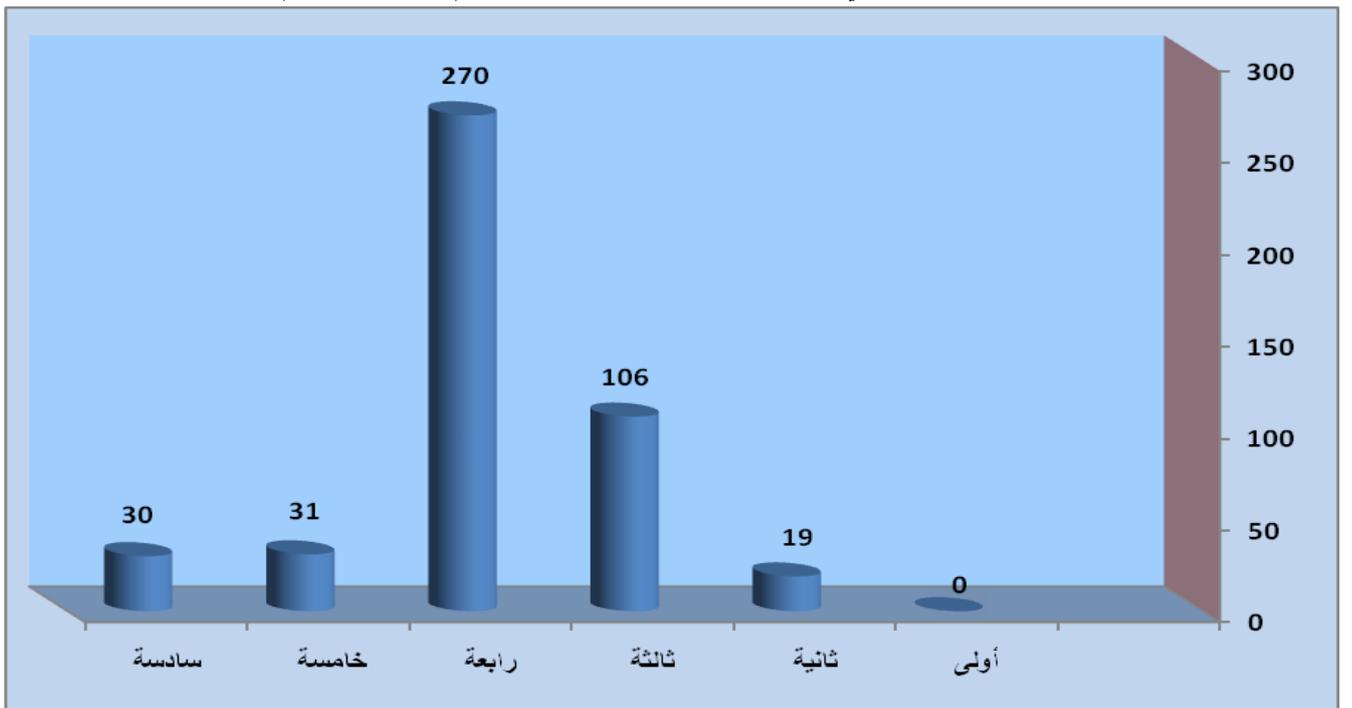
المجموع الكلي	عقد	مياومة	مكافأة	الفئات (المقطوع)						الدرجات (المصنفون والعقود)						الدرجة (الفئة) الوحدة
				سابعة	خامسة	رابعة	ثالثة	ثانية	أولى	سابعة	خامسة	رابعة	ثالثة	ثانية	أولى	
10	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	5	2	1	0	كلية العلوم التربوية
14	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	10	2	1	0	كلية الآداب
24	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	17	2	0	0	كلية العلوم
10	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0	كلية إدارة الأعمال والاقتصاد
54	16	0	0	11	2	0	0	0	0	0	0	22	3	0	0	كلية الهندسة
13	4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	5	3	0	0	كلية تكنولوجيا المعلومات
37	3	0	1	14	7	4	3	0	0	1	1	11	1	1	0	كلية البترول للسياحة والآثار
10	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	6	1	0	0	كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتدريب
93	15	0	0	6	13	9	1	0	0	0	13	20	16	0	0	عمادة شؤون الطلبة
9	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	6	1	1	0	عمادة البحث العلمي والدراسات العليا
18	2	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	10	3	0	0	مركز الدراسات والاستشارات وتنمية المجتمع
4	0	0	0	-	1	-	0	0	0	0	0	1	2	0	0	مركز اللغات والاتصال الثقافي
26	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	6	0	0	مركز الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات
3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	مركز الأميرة بسمة للتراث غير المادي
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	مركز الأبحاث للدراسات الأثرية
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	مركز الطاقة المتجددة
3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	مركز تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس
27	1	0	1	1	2	2	1	0	0	2	2	11	4	0	0	وحدة مكتبة الأمير الحسين بن عبد الله
6	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	2	0	0	دائرة التخطيط وإدارة الجودة
4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	دائرة أمانة سر المجالس
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	دائرة العلاقات الدولية
11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	2	0	0	دائرة شؤون الموظفين
6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	1	0	دائرة الهندسة والمشاريع
4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	دائرة الشؤون القانونية
13	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	6	2	0	0	دائرة العلاقات العامة والإعلام
10	3	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	2	1	0	0	دائرة الديوان المركزي
10	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1	0	دائرة المركز الصحي
22	1	0	0	-	6	0	0	0	0	0	2	10	3	0	0	دائرة اللوازم

84	15	0	0	9	15	14	11	0	0	0	1	12	6	1	0	دائرة الصيانة
186	22	3	11	35	31	50	15	0	0	0	3	11	5	0	0	دائرة الخدمات
53	2	0	3	20	10	12	4	0	0	0	0	1	1	0	0	دائرة الأمن الجامعي
7	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	4	2	0	0	جهاز الرقابة الداخلية
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	مكتب رعاية الطلبة الأجنبي
13	0	0	0	0	2	2	1	0	0	0	0	5	1	2	0	دائرة مكتب الرئيس
10	1	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	1	4	0	مكتب الارتباط
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	مكتب شؤون قصر الملك المؤسس
52	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	12	11	0	0	وحدة القبول والتسجيل
22	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	12	6	0	0	وحدة الشؤون المالية
27	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	12	9	1	0	مدرسة جامعة الحسين بن طلال التطبيقية
11	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	6	1	0	0	روضة جامعة الحسين بن طلال التطبيقية
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	دائرة العطاءات المركزية
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	مكتب الاتصال مع الصناعة
3	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	وحدة الرئاسة
901	109	4	22	98	109	105	36	0	0	3	30	260	106	19	0	المجموع

تم الآتي :

- تعيين (25) معلماً وفتياً في وحدات الجامعة المختلفة.
- ترفيع (89) موظفاً في وحدات الجامعة المختلفة.
- قبول استقالة وإنهاء خدمة (6) موظفين.
- نقل (32) موظفاً بين وحدات الجامعة المختلفة.
- تحويل من مياومة إلى عقد (7) موظفين.

العاملون في الجامعة من الإداريين والفنيين الدرجات (المصنفون والعقود)



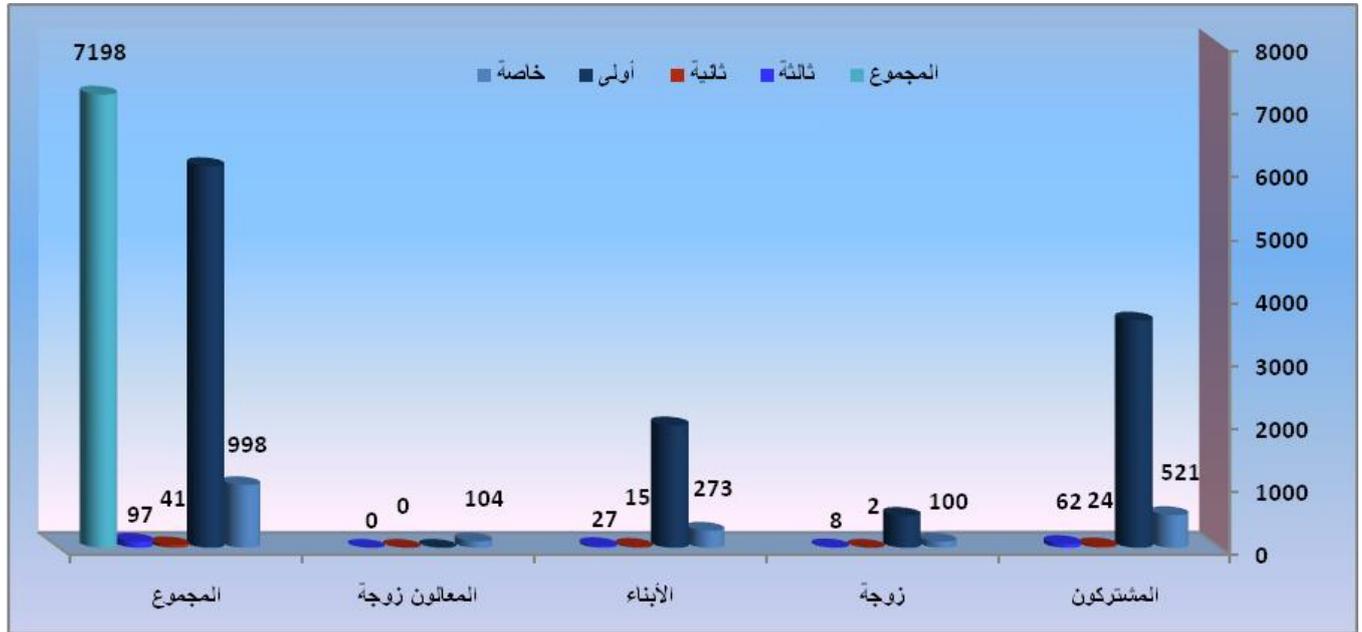
التأمين الصحي والتأمين على الحياة:

أولاً: التأمين الصحي لعام 2014

المشتركون بالتأمين الصحي ممن هم على رأس عملهم حسب درجة التأمين خلال عام 2014

درجة التأمين	المشتركون	زوجة	الأبناء	المعالون زوجة	المجموع
خاصة	521	100	273	104	998
أولى	3609	508	1945	---	6062
ثانية	24	2	15	---	41
ثالثة	62	8	27	---	97
المجموع	4216	618	2260	104	7198

المشتركون بالتأمين الصحي ممن هم على رأس عملهم حسب درجة التأمين خلال عام 2014



عدد الأفراد الذين انتهت خدمتهم في الجامعة ويستفيدون من خدمات التأمين الصحي في 2014

درجة التأمين	المشتركون	زوجة	الأبناء	المعالون زوج + زوجة	المجموع
خاصة	1	---	---	---	1
أولى	39	9	20	9	77
ثانية	---	---	---	---	---
ثالثة	---	---	---	---	---
المجموع	40	9	20	9	78

الرسوم المستوفاة لعام 2013

بلغت رسوم الاشتراك المستوفاة من العاملين والمنتفعين ممن هم على رأس عملهم (173,247.00) ديناراً موضحة بالجدول التالي حسب درجة التأمين، مجموع رسوم الاشتراك المستوفاة من المستفيدين من التأمين الصحي الذين انتهت خدماتهم من العمل في الجامعة ولا زالوا مشتركين بالتأمين (173,247.00) ديناراً.

نفقات الجامعة للمشاركين والمنتفعين لعام 2014

بلغت نفقات المعالجة للمستفيدين من التأمين الصحي التي تحملتها الجامعة (624,538.00) ديناراً.

ثانياً: التأمين على الحياة لعام 2014

بلغ عدد العاملين من الإداريين والفنيين (901) عاملاً يعملون في الوحدات التنظيمية المختلفة في الجامعة.

وحدة الشؤون المالية

المهمة الرئيسية:

إعداد التقارير المالية، والفعلية والتقديرية خلال الأعوام.

موازنة الجامعة ومواردها المالية:

إعداد الموازنة التقديرية نهاية كل عام للسنة القادمة ومواردها ذاتية كرسوم الجامعات أو دعم حكومي أو منح.

تتألف الموارد المالية للجامعة من:

- 1- رسوم الجامعة
- 2- الأموال المنقولة والغير منقولة
- 3- منح ودعم حكومي
- 4- إيرادات أخرى.

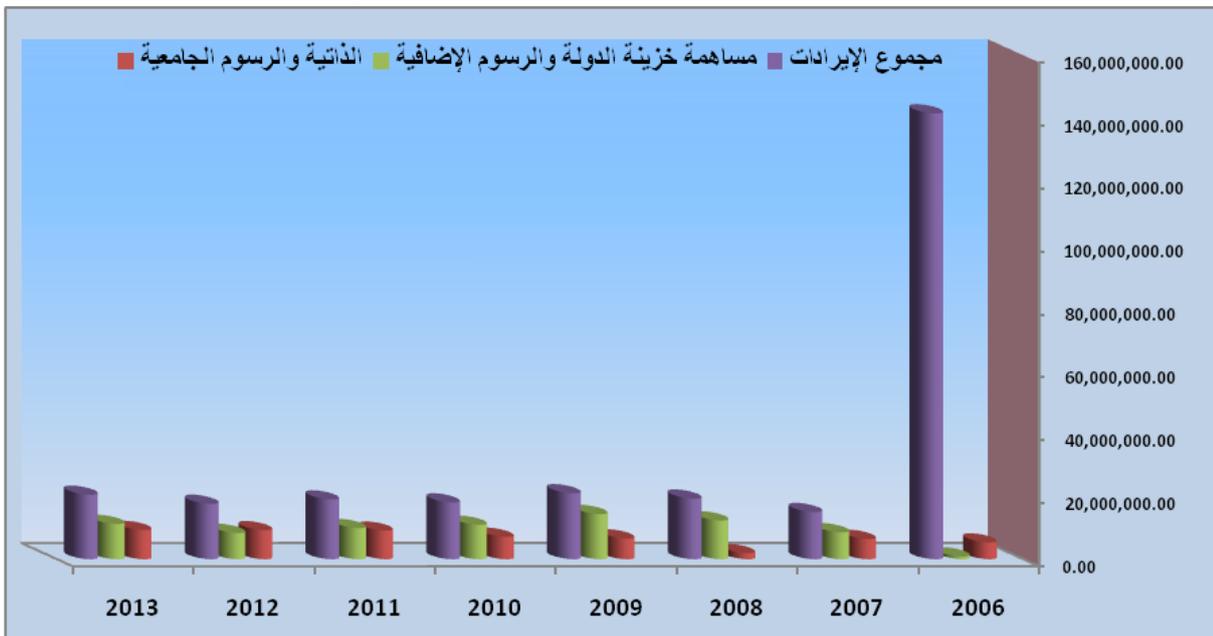
أولاً الإيرادات لعام 2013

بلغ مجموع الإيرادات الفعلية المحصل للعام 2013 (20,496,264.00) دينار، ويبين الجدول الآتي تفصيلات هذه الإيرادات:

الإيرادات الفعلية المحصلة بالدينار للسنوات من 2006 إلى 2013

الإيرادات			السنة
مجموع الإيرادات	مساهمة خزينة الدولة والرسوم الإضافية	الذاتية والرسوم الجامعية	
141,619,952.00	883,266.00	5,329,286.00	2006
14,998,583.00	8,558,875.00	6,439,708.00	2007
19,273,427.00	12,328,018.00	1,945,409.00	2008
20,963,652.00	14,353,300.00	6,610,352.00	2009
18,047,093.00	10,930,118.00	7,116,975.00	2010
18,988,212.00	9,907,052.00	9,081,160.00	2011
17,615,014.00	8,360,796.00	9,254,218.00	2012
20,496,264.00	11,201,995.00	9,294,269.00	2013

الإيرادات الفعلية المحصلة بالدينار للسنوات من 2006 إلى 2013



ثانياً : النفقات للعام 2013

بلغ مجموع النفقات الفعلية المدفوعة للفترة

مجموع النفقات الفعلية	تسديد الفروض والديون	النفقات					السنة
		الالتزامات المدورة	الإتمانية	الرأسمالية	البعثات العلمية والدورات والبحث العلمي	المتكررة	
12,895,961.00	0.000	917,936.00	1,368,027.00	932,195.00	1,356,450.00	8,321,353.00	2006
15,677,364.00	0.000	289,619.00	263,899.00	811,796.00	1,080,000.00	10,810,050.00	2007
21,292,895.00	0.000	4,376,000.00	0.000	4,092,000.00	613,245.00	12,211,650.00	2008
1,586,882.00	0.000	3,096,068.00	0.000	592,932.00	688,913.00	11,485,969.00	2009
17,898,852.00	4,580,118.00	1,297,401.00	0.000	173,289.00	557,018.00	11,291,026.00	2010
19,044,628.00	4,366,257.00	638,928.00	15,115.00	152,154.00	596,600.00	13,275,574.00	2011
20,041,184.00	3,860,796.00	1,099,810.00	0.000	323,999.00	435,708.00	14,320,871.00	2012
20,671,824.00	4,231,995.00	279,815.00	0.000	99,579.00	303,288.00	15,757,147.00	2013

أعداد العاملين في الوحدة

عقد	خامسة	رابعة	ثالثة	ثانية	أولى	العاملون في وحدة الشؤون المالية
1	3	13	6	1	---	24

وحدة الرئاسة

دائرة أمانة سر المجالس

المهمة الرئيسية: أمانة سر المجالس:

تتلخص مهام الدائرة بمتابعة أعمال مجالس الجامعة المختلفة (مجلس الأمناء، ومجلس الجامعة، ومجلس العمداء، ولجنة التعيين والترقية)، بحيث تتولى إعداد محاضر الجلسات والقرارات الصادرة عن هذه المجالس ومتابعة إجراءات تعيين أعضاء هيئة التدريس وترقيتهم. وتتكون من شعبتين هما شعبة المجالس، وشعبة الملفات والمتابعة.

أهم النشاطات والإنجازات:

تم عقد (6) محاضر لمجلس الأمناء، و (4) محاضر لمجلس الجامعة، و (31) محاضر لمجلس العمداء، و (28) محاضر لجنة تعيين وترقية، بالإضافة إلى ترقية عدد من أعضاء هيئة التدريس بكافة الرتب العلمية (أستاذ، أستاذ مشارك، أستاذ مساعد).

أعداد العاملين في دائرة أمانة سر المجالس

العاملون	أولى	ثانية	ثالثة	رابعة	خامسة	عقد	مقطوع
7	---	1	---	4	1	1	---

دائرة الديوان المركزي

المهمة الرئيسية:

توثيق الترابط بين شتى أقسام الجامعة ومتابعة جميع المراسلات الخارجية والداخلية في الجامعة وفقاً للأنظمة والتعليمات، وتضم شعب (الصادر، الوارد، الطباعة - والإشياء، متابعة الملفات والمراسلات) وإرسال البريد والتعاميم والقرارات الصادرة عن رئاسة الجامعة وتشكيل اللجان.

أعداد العاملين في دائرة الديوان المركزي

العاملون	أولى	ثانية	ثالثة	رابعة	خامسة	سادسة	مقطوع
5	---	---	1	3	---	1	1

وحدة المكتبة

المهمة الرئيسية:

- تقديم الخدمات المباشرة للمستفيدين.
- توفير مختلف أوعية المعلومات في كافة المجالات.
- الحرص على التواصل والتعاون مع المؤسسات والجهات الغير ربحية لإثراء المكتبة.
- تعتبر المكتبة هي الجهة المسؤولة في الجامعة عن إتاحة قواعد البيانات عن طريق الاشتراكات السنوية.

أهم النشاطات والإنجازات:

مقتنيات المكتبة:

- الأوعية الورقية (3000) كتاب.
- المصادر الإلكترونية (7) قواعد بيانات.
- الفهرسة والتصنيف (1900) كتاب.
- التجليد (3000) كتاب.
- رسالة جامعية (5).
- حركات الإعارة (14000) حركة.
- عدد الزائرين للمكتبة (17000) زائر خلال شهر.

التطلعات المستقبلية:

- تمويل مشروع مكتبة ذوي الاحتياجات الخاصة.
- إنشاء قاعة المواد السمعية بصرية وتجهيزها بأجهزة البحث والقراءة.
- تطوير مشروع الأرشيف الصحفي لجلالة المغفور له الملك الحسين بن عبدالله طيب الله ثراه ليكون نواة لمركز دراسات فكر الحسين.

المعوقات والحلول المقترحة:

- تشغل المكتبة حالياً فقط طابق واحد مما يسبب إزدحام في مختلف مرافق المكتبة.
- عدم توفر المخصصات المالية اللازمة التي تسهم بالتطوير.

الحلول المقترحة :

- إشغال الطابق الثاني.
- البحث عن مصادر تمويل من جهات خارجية.

أعداد العاملين في وحدة المكتبة

مقطع	سادسة	خامسة	رابعة	ثالثة	ثانية	أولى	العاملون
3	---	5	12	5	---	---	25

دائرة العلاقات الدولية

المهمة الرئيسية:

إقامة جسور من التعاون الأكاديمي والثقافي بين الجامعة والجامعات والسفارات والمنظمات والمراكز العربية والأجنبية، وتعزيز ذلك التعاون بتوقيع اتفاقيات ومذكرات تفاهم بين الجامعة وهذه المؤسسات.

الرسالة:

تعزيز التعاون الدولي بين الجامعة ومؤسسات التعليم العالي الأردنية والعربية والعالمية.

الأهداف:

- التواصل مع الجامعات الأردنية والعربية والأجنبية في سبيل إقامة علاقات ثقافية وعلمية معها.
- إعداد مسودات الاتفاقيات ومذكرات التفاهم المنوي عقدها مع الجامعات والمؤسسات المختصة الأخرى.
- التواصل مع الهيئات الدبلوماسية والثقافية والمراكز والدوائر المختصة لدى السفارات العربية والأجنبية في الأردن بهدف إقامة جسور التعاون بين الجامعة وبينها، والإفادة من البرامج والمنح المقدمة من دولهم فيما يقع ضمن اختصاصات الجامعة واهتماماتها.
- متابعة تفعيل الاتفاقيات ومذكرات التفاهم المبرمة بين الجامعة والجهات الأخرى والتنسيق في هذا الشأن مع الجهات المعنية داخل الجامعة .
- تقديم النصح والإرشاد وخدمات الإسناد للكليات والمراكز ووحدات ودوائر الجامعة فيما يتعلق بأمر التعاون الدولي.
- تطوير إرشادات لكيفية متابعة الشؤون الدراسية للطلبة غير الأردنيين الدارسين في الجامعة، بالتعاون مع الكليات التي يدرسون فيها ومكتب رعاية الطلبة العرب والأجانب.
- تنسيق تطوير أعمال الجامعة ضمن المعايير العالمية وذلك بالتنسيق مع الجهات المعنية ودائرة التخطيط وإدارة الجودة .
- تنسيق اشتراك الجامعة في المؤتمرات وشبكات الاتصال الدولية وتعزيز حضورها في المحافل الدولية.
- تسويق التخصصات والبرامج التي تدرس في الجامعة عبر المشاركة في معارض التعليم الوطنية والعربية والعالمية لاستقطاب مزيد من الطلبة العرب والأجانب.
- أية أمور أخرى يكلف بها مدير الدائرة من قبل الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة ضمن التعاون الدولي والثقافي.

العاملون في دائرة العلاقات الدولية

مقطع	سادسة	خامسة	رابعة	ثالثة	ثانية	أولى	العاملون
---	---	---	---	---	1	---	1

دائرة التخطيط وإدارة الجودة

رؤية الدائرة:

ضمان مستوى عالٍ لنوعية المدخلات والعمليات والمخرجات بجوانبها الثلاث الأكاديمية والإدارية والمالية وفقاً للمعايير الوطنية والدولية.

رسالة الدائرة:

تسعى الدائرة إلى الاطلاع على الأداء العام للجامعة ومراقبة شقيه الأكاديمي والإداري لضمان نوعية المدخلات والمخرجات بالاستناد إلى أسس ومعايير علمية ومهنية شاملة لكافة المجالات، بالإضافة إلى توعية وتدريب العاملين في الجامعة بشكل مستمر وذلك من خلال تطبيق الخطة الاستراتيجية لضبط الجودة.

أهداف الدائرة:

أولاً: تحقيق التميز والنوعية المستدامة في جميع المجالات التعليمية والتعلمية في الجامعة بشكل مستمر وذلك من خلال إجراءات واضحة تضمن ضبط جودة العناصر الآتية:

- أعضاء الهيئة التدريسية.
- الطلبة.
- الخطط الدراسية.
- أساليب التعليم والتعلم.
- التقييم.
- مصادر التعلم.
- البيئة التكنولوجية.

ثانياً: اقتراح سياسات المواعمة بين مخرجات التعليم العالي واحتياجات سوق العمل ويتطلب ذلك رفع كفاءة وجودة الخريجين وتأهيلهم لفرص العمل الداخلية والخارجية.

ثالثاً: تقييم لمختلف الكليات والإدارات في الجامعة من خلال قياس مؤشرات عناصر العملية التعليمية والتعلمية والأداء دورياً.

رابعاً: تنسيق وضع أسس وبرامج تهدف للارتقاء بالبحث العلمي وتحفيز الباحثين في مختلف الكليات في الجامعة.

خامساً: تنسيق وضع برامج للمساهمة في تنمية المجتمع المحلي وخدمته ومتابعة هذه البرامج وتقييمها من خلال التغذية الراجعة.

سادساً: إنشاء قاعدة بيانات في الجامعة تشمل جميع المعلومات عن الكليات والعمادات والوحدات والدوائر الإدارية والطلبة والمباني والمرافق والمختبرات... الخ.

سابعاً: الإعداد والإشراف على تطبيق الخطة الاستراتيجية لضبط الجودة في الجامعة والاستفادة من مخرجاتها لتحسين وتطوير الأداء الأكاديمي والإداري والمالي.

ثامناً: تنسيق الجهود لإعداد خطة التقييم الذاتي لضمان وضبط النوعية في الجامعة بالتعاون مع الكليات والوحدات والدوائر المختلفة.

تاسعاً: توعية وتدريب جميع أعضاء هيئة التدريس والعاملين في الجامعة على ما يلزم من معارف ومهارات واتجاهات تتلاءم وتطبيق الخطة الاستراتيجية لضبط الجودة في الجامعة.

عاشراً: بناء شبكة علاقات مع مؤسسات تعنى بضبط الجودة محلياً وإقليمياً ودولياً وتبادل الخبرات معها.

نشاطات وإنجازات الدائرة:

- مشاركة الدائرة في ورشة عمل حول إجراءات الاعتماد والجودة في هيئة الاعتماد بتاريخ 2013/2/25.

- مشاركة الدائرة في حفل افتتاح المؤتمر العربي الدولي الثالث لضمان جودة التعليم العالي في جامعة الزيتونة 2013/4/4-2.
- حضور مدير الدائرة اجتماع هيئة إعتقاد مؤسسات التعليم العالي في مبنى رئاسة الجامعة الأردنية 2013/4/14 حيث قدمت نبذة عن امتحان الكفاءة المعرفية وآلية تنفيذه الذي سيتم تطبيقه خلال النصف الأول من أيار القادم .
- 2013/4/26-17 حضور مدير الدائرة اجتماعات مناقشة وتطوير نظام الجودة في برنامج TEMPUS في بروكسل/ بلجيكا .
- مشاركة الدائرة مؤتمر (TIES International Conference) في عمان برعاية الإتحاد الأوروبي وعدد من الجامعات الأوروبية في تاريخ 2013/4/29.
- مشاركة الدائرة في اجتماع هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي يوم الاثنين 2013/5/13 من أجل مناقشة الاستبان الخاص بضمان الجودة .
- مشاركة الدائرة في اجتماع للمشاركين في مشروع تمبوس والمسمى (EQUAM) في كلية البترا للسياحة والآثار بحضور وفود أوروبية وممثلين عن التعليم العالي في الأردن بتاريخ 2013/5/17-16
- مشاركة الدائرة في اجتماع مشروع تمبوس (EQUAM) في تالين عاصمة جمهورية استونيا 2013/6/19-15
- مشاركة الدائرة في الاجتماع الخاص بمشروع المجلس الثقافي البريطاني لتعزيز إدارة ضمان الجودة في الجامعات وذلك 2013/7/4 في كلية التمريض / الجامعة الأردنية.
- مشاركة الدائرة في اجتماعين ينظمهما اتحاد جامعات العالم الإسلامي في الجامعة الأردنية سيتم في الاجتماع الأول مناقشة وثائق تفعيل مركز خبراء التخطيط الإستراتيجي في جامعات العالم الإسلامي يومي 2013/9/9-8 وفي الاجتماع الثاني سيتم مناقشة تفعيل إدارة تبادل البرامج والطلاب وهيئة التدريس بين جامعات العالم الإسلامي يومي 2013/9/12-11 لتقديم رؤية الجامعة في المواضيع المطروحة.
- مشاركة الدائرة في ورشة عمل (إدارة الجودة في مؤسسات التعليم العالي في الأردن) في عمان بتاريخ 2013/9/17
- مشاركة الدائرة في اجتماع مشروع تمبوس (EQUAM) في الجامعة الهاشمية يومي الأحد والاثنين الموافق 2013/10/21-20 بهدف إلى تطوير نظام جودة حديث يطبق على جميع الجامعات الأردنية .
- مشاركة الدائرة في افتتاح مؤتمر اللغويات الدولي الذي تنظمه الدائرة بالتعاون مع صندوق دعم البحث العلمي وسلطة إقليم البترا التنموي السياحي خلال لفترة ما بين 2013/1/21-19 بمشاركة من دول عربية وأجنبية .
- مشاركة الدائرة في اجتماع لمناقشة البعثات العلمية 2013/12/12 بناءً على دعوة من مكتب DAAD.
- مشاركة الدائرة في الاجتماع الدوري لمشروع (تمبوس EQUAM) في جامعة الأميرة سمية يوم الخميس 2014/1/9.
- مشاركة الدائرة في الاجتماع الدوري لمشروع (تمبوس EQUAM) يومي الأربعاء والخميس 2014/1/23-22.
- حضور مدير الدائرة ورشة عمل لمناقشة نظام إدارة الجودة في الجامعات الأردنية في فندق المارايوت/عمان خلال يومي 2014/5/15-14.
- إعداد التقرير السنوي للجامعة للعام 2013/2014.

العاملون في الدائرة

مقطع	سادسة	خامسة	رابعة	ثالثة	ثانية	أولى	العاملون
---	---	---	4	1	1	---	6

دائرة العلاقات العامة والإعلام

المهمة الرئيسية :

تعد دائرة العلاقات العامة والإعلام الناطق الرسمي باسم الجامعة، إذ تتولى الإشراف على تنظيم العلاقات الثقافية والعامّة مع مختلف المؤسسات داخل الوطن وخارجه وهي تضم أربع شعب هي شعبة العلاقات الثقافية والإعلام، وشعبة العلاقات العامة وشعبة الديوان وشعبة التقنيات والإعمال الفنية.

ودائرة العلاقات العامة والإعلام هي الجهة المنسقة للأنشطة العامة التي تقوم بها الكليات والعمادات، حيث تقوم بتنسيق الأنشطة الطلابية والفعاليات المجتمعية عن طريق تنظيم المواسم والبرامج الثقافية وعقد المؤتمرات والندوات والمحاضرات والمعارض والاحتفالات، وتحرص الدائرة على إعطاء الصورة المشرفة والصادقة عن الجامعة عن طريق شعبة العلاقات الثقافية والإعلام وذلك بتزويد وكالات الأنباء والصحف ووسائل الإعلام المختلفة بالتقارير الأخبارية، كذلك تقوم الدائرة بتحرير مطبوعات الجامعة والإشراف على طباعتها في سبيل توضيح رسالة الجامعة وأهدافها وتعنى بسلامة المظهر العام للجامعة.

أهم النشاطات والإنجازات:

- لقاء حوارياً لمضامين الورقة النقاشية الثالثة لجلالة الملك عبد الله /بليقها معالي السيد توفيق كريشان ومعالي السيد سميح المعايطة
- زيارة الملحق الثقافي الماليزي في السفارة الماليزية
- فريق التلفزيون الأردني لتغطية يوم الانتخابات
- ورشة العمل (دور أنظمة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في تطوير أنظمة الطاقة المتجددة
- محاضرة الدور الريادي الذي يقوم به الصندوق بدعم وتطوير مسيرة البحث العلمي في الجامعات الأردنية"
- مؤتمر اللغويات الدولي
- ورشة تقنيات التصوير المونتاج /مركز الاميرة بسمه/ المركز الكوري الأردني
- زيارة السفير البولندي وإلقاء محاضرة (Jordan –Polish Relations)
- المؤتمر النهائي لمشروع تمبوس اسبير **Tempus Aspire**
- زيارة مدير البرنامج العربي للتعليم في مؤسسة ويكبيديا

أعداد العاملين في دائرة العلاقات العامة

العاملون في الدائرة	أولى	ثانية	ثالثة	رابعة	خامسة	سادسة	مقطوع	مياومة
13	---	---	2	6	1		3	1

دائرة اللوازم

المهمة الرئيسية :

توفير اللوازم الجامعية وفحصها وتسلمها وتسجيلها وترميزها وتنسيقها في مستودعاتها والتأمين عليها وصيانتها وجردها والإشراف عليها وتوزيعها ومراقبة المخزون السلعي ومدى صلاحيته والاتصال بمصادر توريد اللوازم خارج المملكة وداخلها وتزويد اللجنة والجهات الأخرى المختصة بشراء اللوازم بالجامعة بالمعلومات التي تتوافر لديها عن تلك المصادر.

أهم النشاطات والإنجازات:

- تم طرح عطاءين فرعيان تقدر قيمتها بـ (17,000) سبعة عشرة ألف دينار.
- تم انجاز طلبات شراء عدد (101) وعدد عمليات الشراء التي تمت (280) عملية شراء وكانت القيمة الإجمالية لها مبلغ وقدره (85,000.250) ألف دينار.
- عدد المناقصات للعام (41) مناقصة وقيمة إجمالية (62,425.000) أثنان وستون ألفاً وأربعمائة وخمسة وعشرون ديناراً.
- عدد قرارات التلزم (4) قرارات وقيمة إجمالية (6,125.000) ستة آلاف ومائة وخمسة وعشرون ديناراً فقط لا غير.
- إعداد بطاقات العهدة أولاً بأول لمعرفة العدة والمستلزمات لكل موظف.
- المشاركة في لجان الاستلام، وحفظها في المستودعات كأمانات بشكل مؤقت.
- استقبال (1135) معاملة من جميع عمادات ووحدات ودوائر الجامعة.
- متابعة معاملات (17) عطاء مركزي والإعفاءات الجمركية، والافراج عن الكفالات للتوريد.

التطلعات المستقبلية:

حوسبة الدائرة إلكترونياً بإدخال وإخراج اللوازم حسب الأنظمة الحاسوبية الحديثة وانتقال الدائرة إلى الموقع الدائم، حتى تكون الدائرة أكثر استقراراً وقرباً لموقع الجامعة لإنجاز مهامها بالشكل المطلوب وفي أسرع وقت.

أعداد العاملين في دائرة اللوازم

مقطع	سادسة	خامسة	رابعة	ثالثة	ثانية	أولى	العاملون
---	---	3	10	7	2	---	22

دائرة الهندسة والمشاريع

المهمة الرئيسية :

أنشئت الهندسة والمشاريع في الجامعة في شهر كانون الثاني 2002 وتتولى الدائرة المهام والواجبات الهندسية مثل، الإشراف على الأشغال التي ينفذها المتعهدون، ومراقبة تنفيذها إما مباشرة بواسطة الدائرة أو بالاشتراك مع متعهدين آخرين أو مستشارين، فحص الأشغال الخاصة بالجامعة وتسلمها إما مباشرة بواسطة الدائرة، أو بالاشتراك مع مستشارين، حفظ وثائق ومخططات وخرائط أراضي و مباني ومرافق و أشغال الجامعة، متابعة فرز الأراضي الخاصة بالجامعة .

وتقديم المقترحات والتوصيات الفنية وبرامج التنفيذ للسير في تنفيذ خطة الإنشاءات الإستراتيجية والمعتمدة لدى الجامعة وكذلك تقوم الدائرة بتدقيق وتجهيز الدراسات والتصاميم ووثائق العطاءات ومتابعة طرح عطاءات الإنشاءات والإشراف عليها ومتابعة كافة الأمور المتعلقة بها سواءً عن طريق الدائرة أو المكاتب و الشركات الاستشارية .

أهم النشاطات والانجازات:

- تجهيز الشروط المرجعية لعطاء "إعداد الدراسات والتصاميم "
- مشروع مبنى كفتيريا الطلاب الاستثماري.
- القيام بأعمال تكملة مسجد الجامعة / ساحات خارجية ومحراب ومنبر ومظلات.
- إعادة تأهيل سكن البيداء.
- صيانة سكن بوابة الفتح.

مشاريع تحت التنفيذ

- مشروع مبنى مجمع القاعات رقم (2).
- مشروع مبنى اللوازم والمستودعات والمشاكل الهندسية.
- مشروع مبنى كلية إدارة الأعمال والاقتصاد.

التطلعات المستقبلية :

- إنشاء مبنى كلية العلوم ومختبراتها.
- إنشاء مبنى كلية العلوم التربوية.
- إنشاء مجمع الدوائر .
- إنشاء إستاد رياضي مع المدرج.
- إنشاء مبنى سكن الطالبات.
- إنشاء مبنى سكن الرئاسة.

المعوقات:

- عدم توفر المخصصات المالية اللازمة لتنفيذ المشاريع.
- نقص في عدد العاملين في الدائرة وخاصة الفنيين من مهندسين ومراقبين.
- نقص المعدات والبرامج الهندسية.

الحلول المقترحة::

- تعيين مهندسين ومراقبين وفنيين لمتابعة المشاريع.
- تزويد الدائرة بالمعدات والبرامج الهندسية المطلوبة.

العاملين في دائرة الهندسة والمشاريع

مقطع	سادسة	خامسة	رابعة	ثالثة	ثانية	أولى	العاملون
1	---	---	3	1	1	---	6

جهاز الرقابة الداخلية

المهمة الرئيسية:

الرقابة على إيرادات الجامعة ونفقاتها وموجوداتها وعلى الآثار المالية لسائر القرارات الإدارية المتصلة بالإيرادات والنفقات وذلك من خلال رقابة وتدقيق الاختصاصات التي تضمن التصرف بأموال الجامعة أو تحصيلها وسلامة قيودها وحساباتها، كذلك يقوم بالرقابة الإدارية على العاملين في الجامعة.

أهم النشاطات والانجازات:

- تدقيق حسابات المستودعات والمخازن وقيودها ودفاترها وسجلاتها.
- تدقيق جميع حسابات التسوية من أمانات وسلف للتحقق من سلامة العمليات فيها والتأكد من استيفاء الأقساط في مواعيدها وتسوية السلف بعد انتهاء الغرض منها.
- التأكد من صحة ودقة القيود والمستندات المالية الدورية وغير الدورية وسجلاتها.
- جرد النقود والطابع والأوراق المالية والموجودات الأخرى في مستودعات الجامعة المختلفة للتحقق من مدى مطابقتها للقيود وضمن سلامتها.
- مراقبة تنفيذ موازنة الجامعة وفحص الحسابات الختامية والنظر في تقارير مدقي الحسابات الخارجية والتأكد من صحتها.
- مراقبة ومتابعة الإجراءات الهادفة إلى حماية موجودات من الاختلاس أو سوء الاستعمال أو التلف أو الضياع.

التطلعات المستقبلية:

- تعزيز كادر جهاز الرقابة الداخلية بالفنيين الذي يضمن التدقيق على الأعمال المنجزة في الجامعة من الناحية الفنية كوجود مهندس وحاسب كميات حتى يتم تعزيز الرقابة بمختلف أوجهها مالياً وإدارياً وفنياً.
- السعي لوجود مندوب من جهاز الرقابة في كافة اللجان التي تشكل في الجامعة بهدف الوقوف على سلامة الإجراءات والقرارات المتخذة من هذه اللجان.

أعداد العاملين في جهاز الرقابة الداخلية

مقطع	سادسة	خامسة	رابعة	ثالثة	ثانية	أولى	العاملون في الدائرة
3	---	---	3	2	1	---	9

المهمة الرئيسية :

- ممارسة أعمالها من خلال شعبة استشارات الشؤون الإدارية وشعبة استشارات شؤون العاملين ومنها:
- تقديم الاستشارات القانونية وإبداء الرأي في الموضوعات القانونية والإدارية التي تُحال من قبل رئاسة الجامعة.
- متابعة قضايا الجامعة مع الأستاذ محامي الجامعة.
- المشاركة في صياغة الأنظمة والتعليمات والقرارات التنظيمية في الجامعة.
- المشاركة في اللجان القانونية والفنية في الجامعة.
- صياغة الاتفاقيات التي تعقد بين الجامعة والجهات الخارجية.
- المشاركة في إعداد مشاريع القوانين والأنظمة والتعليمات بناءً على طلب من الجهة المختصة بالاشتراك مع الجهات المختصة ذات العلاقة.
- التأكد من أن مشاريع القوانين والتعليمات لا تتعارض مع القوانين والأنظمة والتعليمات النافذة في الجامعة.
- التأكد أن القوانين والأنظمة والتعليمات والقرارات السارية مراعية التطبيق من قبل جميع المسؤولين والعاملين في الجامعة.
- إعداد كتاب مجموعة التشريعات (القوانين والأنظمة والتعليمات) المعمول بهما في الجامعة.

أهم النشاطات والإنجازات:

- عقد اتفاقية تدريب مع وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات لتدريب الطلبة الخريجين من الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.
- اتفاقية تبرع من شركة مؤسسة عبد الحميد شومان.
- اتفاقية تبرع من البنك العربي.
- اتفاقية تبرع مع صبيح المصري.
- اتفاقية مع بنك القاهرة عمان.
- اتفاقية سكنات الطالبات مع شركة تطوير معان.
- اتفاقية شراكة تعاون مع بلدية معان الكبرى.
- اتفاقية تعاون تعليم وتدريب وتقديم خدمات صحية محاسبية مع وزارة الصحة والجامعة.
- نشر الأنظمة والتعليمات والتعديلات التي تتم عليها ضمن موقع الجامعة الإلكتروني.

التطلعات المستقبلية:

أن يكون هناك عقد دورات للثقافة القانونية لموظفي الجامعة

أعداد العاملين في دائرة الشؤون القانونية

العاملون	أولى	ثانية	ثالثة	رابعة	خامسة	سادسة	مقطوع
4	---	1	2	---	---	---	1

دائرة المركز الصحي

المهمة الرئيسية :

- تقديم الرعاية الصحية والمعالجة للطلبة والعاملين في الجامعة، بالإضافة إلى نشر الوعي الصحي بين الطلبة من خلال الوسائل المتاحة.
- المساهمة في تنمية المجتمع المحلي من خلال التعاون مع المؤسسات الحكومية والرسومية في تنظيم أيام طبية مجانية وحملات التبرع بالدم.
- المساهمة في منع انتشار الأمراض المعدية، وذلك من خلال إعطاء المطاعيم للطلبة وبعض الفئات المستخدمة من العاملين وذلك بالتعاون مع وزارة الصحة.

أهم النشاطات والانجازات:

- حملات التبرع بالدم.
- إعطاء مطاعيم لطلبة الجامعة ضد مرض الحصبة.

التطلعات المستقبلية :

- حوسبة المركز ابتداءً من دخول المراجع وإنهاءً بصرف الوصفة الطبية.
- استحداث عيادات اختصاص وزيادة عدد عيادات الطب العام.

المعوقات والحلول المقترحة:

إنشاء مركز صحي يستوعب الزيادة المقترحة للمرافق تماشياً مع زيادة أعداد الطلبة

أعداد العاملين في دائرة المركز الصحي

مقطع	سادسة	خامسة	رابعة	ثالثة	ثانية	أولى	العاملون
---	---	1	7	---	1	---	9

المراكز العلمية

المهمة الرئيسية :

- تطوير أداء أعضاء الهيئة التدريسية والإدارية العاملين في الجامعة عن طريق تنمية المهارات الفنية والإدارية والأكاديمية التي تساعد على تطوير أدائهم الوظيفي.
- إعداد البرامج التدريبية والمواد التعليمية المتطورة وفقاً لأحدث الأساليب والتقنيات التربوية وذلك في المجالات الفنية والإدارية والأكاديمية.
- إجراء البحوث والدراسات وتصميم الأدوات المسحية اللازمة لاستقصاء حاجات الفئات المستهدفة من عملية تطوير الأداء لوضع أولويات التطوير.
- تنظيم المؤتمرات والحلقات الدراسية وورش العمل التدريبية وجلسات العصف الذهني وتحديد الفئات المشاركة فيها بهدف تبادل الخبرات.
- القيام بأي مهام أخرى بتكليف من الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة.

أهم النشاطات والانجازات:

- عقد دورة في الإدارة الصفية لأعضاء هيئة التدريس الجدد ولمدة أسبوعين.
- عقد دورة لاستخدام البرمجيات الحديثة في البحث العلمي.

التطلعات المستقبلية :

- إعطاء دورات متخصصة لأعضاء هيئة التدريس للفصل الدراسي الثاني 2013/2014.
- تبادل الآراء والأفكار مع مراكز التطوير الأخرى في الجامعات الأردنية للاستفادة من خبراتهم.

المعوقات والحلول المقترحة:

- عدم توفر كادر إداري يتناسب مع متطلبات العمل حيث أنه لا يوجد إلا ثلاثة موظفين إداريين ولا يحتاج العمل في المركز لأي منهم.
- توفير كادر مناسب لمتطلبات المركز.

أعداد العاملين في مركز تطوير أعضاء هيئة التدريس

مقطع	سادسة	خامسة	رابعة	ثالثة	ثانية	أولى	العاملون
1	---	---	---	1	1	---	3

المهمة الرئيسية:

استثمار قدرات الجامعة العلمية والبشرية والمادية وتوجيهها للمساهمة في تنمية المجتمع، عن طريق توظيف هذه القدرات بشكل علمي يستجيب لمعطيات البيئة المحيطة، والإسهام في دفع مسيرة التنمية الوطنية المستدامة، ورفع مستوى الإنتاجية والمشاركة المجتمعية وإدارة التغيير الإيجابي بما يخدم أولويات التطوير والتحديث، وذلك من خلال التزامنا بالريادة والتميز وفي إطار المعايير المؤسسية والعمل بروح الفريق، وتقديم خدمات متميزة تتسم بالشفافية وتلبي احتياجات المتعاملين وفق ضوابط رقابية فعالة .

أهم إنجازات المركز خلال الفترة ما بين 2011-2014م:

- التعاون مع تلفزيون رؤيا في إنتاج (12) حلقة مناظرات تلفزيونية باسم (مناظرة مش حوار)، يتم بثها من خلال شاشة رؤيا، هذه الحلقات مدعومة من قبل مؤسسة دعم الإعلام الدينامركي (IMS).
- التعاون مع كلية تكنولوجيا المعلومات وكلية الهندسة ومركز الحاسوب وكلية إدارة الأعمال والاقتصاد في الجامعة في إعطاء محاضرات للطلبة في تخصصات الهندسة المدنية وتكنولوجيا المعلومات من خلال استخدام الفيديو كونفرنس في المركز الكوري للمعلومات.
- البدء بتنفيذ مشروعين بحثيين الأول بعنوان " مسح واقع المعاقين في لوائي الحسينية والشوبك"، والثاني بعنوان: " دراسة الأثر السياسي والاقتصادي والاجتماعي للاجئين السوريين في محافظة معان".
- الاستمرار في عمل شبكة الاتصال النسوي التنموية بدعم من مؤسسة دعم الإعلام الدينامركي (IMS)، جاء استمرار هذا الدعم بسبب إيمان هذه المؤسسة الدولية بقدرة العاملين في المركز وشبكة الاتصال على التميز في العمل والتقارير الفنية التي تبث عبر تلفزيون رؤيا.
- تحقيق رسالة المركز من خلال التواصل مع المجتمعات المحلية في محافظة معان، وتسهيل الضوء على الانجازات التي حققتها المؤسسات والجمعيات العاملة فيها، بالإضافة إلى الحديث عن المشاكل التي تعانيها والتواصل مع المعنيين لضرورة حلها.
- التواصل مع المجتمعات المحلية من خلال تنفيذ بعض المحاضرات التوعوية في مراكز الشباب ومدارس المحافظة، مثل: محاضرة بعنوان: " ظاهرة العنف الجامعي في الجامعات الأردنية"، في قاعة بلدية المريغة، محاضرة بعنوان: " الدور التنموي لجامعة الحسين بن طلال في المجتمعات المحلية"، في مركز الأميرة بسمة، الطيبة الجنوبية.
- التعاون مع مركز الأميرة بسمة للتراث الثقافي غير المادي في جمع التراث الثقافي غير المادي في منطقة لواء البترا.
- توقيع مذكرة تفاهم مع الوكالة الوطنية الكورية للمعلومات من أجل عمل صيانة شاملة للمركز الأردني الكوري للمعلومات ، وتغيير مجموعة من أجهزة الحاسوب بأجهزة أخرى جديدة متطورة.
- أصدر المركز ثلاثة كتيبات صغيرة، وهم:

• محافظة معان بالأرقام 2012.

• مركز الدراسات والاستشارات وتنمية المجتمع.

• إذاعة صوت الجنوب

مشاريع وأبحاث قيد التنفيذ:

1. الأثر التنموي لجامعة الحسين بن طلال في محافظة معان.
2. مسح واقع المعاقين في لوائي الشوبك والحسينية.
3. الأثر الاجتماعي والاقتصادي للاجئين السوريين في محافظة معان.
4. المشاركة السياسية للمرأة في محافظة معان.

أعداد العاملين في مركز الدراسات والاستشارات وتنمية المجتمع

العاملون	أولى	ثانية	ثالثة	رابعة	خامسة	سادسة	عقد	باحث متفرغ
16	---	1	3	7	---	---	2	3

مركز الأميرة بسمة للتراث غير المادي

المهمة الرئيسية :

صون وتوثيق التراث الثقافي غير المادي في الأردن وفي جنوب المملكة تحديداً ، وذلك من أجل تعزيز التنوع الثقافي في إطار الهوية الوطنية ودعم التنمية المستدامة .

أهم النشاطات والانجازات:

- تم إنشاء قاعدة معلومات للمصادر التراثية بالتعاون مع وزارة الثقافة .
- تم إطلاق برنامج تدريبي لبناء قدرات محلية في مجالات تقنيات جمع وتوثيق التراث الشفوي .
- تم توثيق الخطاب الشفوي في الانتخابات النيابية لآخر دورتين في محافظات الجنوب .
- تم تسجيل برنامج (قال جدي) من خلال إذاعة الجامعة (صوت الجنوب) لتوثيق حكايات الأطفال .
- تم إطلاق مشروع جمع وتوثيق التراث الشفوي لمحافظة معان .
- تم الانتهاء من تسجيل (250) رواية شفوية في إقليم البتراء .
- تم عقد ورشات مخصصة حول حفظ التراث الشفوي من خلال الأفلام التراثية .
- تم تدريب (35) متطوع في جمع التراث الشفوي في محافظة معان .

التطلعات المستقبلية :

- استكمال إنشاء قاعدة المعلومات من خلال حفظ كل ما يتعلق بالتراث الشفوي عن الأفلام من خلال أرشيف صوتي .
- التأسيس لوحدة إنتاج الأفلام القصيرة معنية بالتراث الشفوي لصونه وحمايته من الإندثار .
- توسيع نطاق التدريب عن جمع التراث الشفوي وتوثيقه حسب الأصول العلمية بالتعاون مع وزارة الثقافة .
- استكمال جمع الروايات الشفوية في كل من مدينة معان والشوبك .
- إيجاد شراكه مع الهيئات التطوعية والرسمية والخاصة حول مشاريع لحفظ التراث الشفوي وتوثيقه حسب الأصول العلمية .

المعوقات والحلول المقترحة:

- عدم وجود باحثين مختصين بالتراث الشفوي.
- حاجة المشاريع الخاصة بجمع التراث الشفوي بفريق لا يقل عن (10) أشخاص للعمل الميداني المؤهلين والمدربين لهذه الغاية.

الحلول:

- تعيين كوادر قريبة من مجال عمل المركز .
- تعيين كوادر يتم تدريبهم وتأهيلهم لهذه الغاية بتخصصات قريبة من عمل المركز .

العاملين في مركز الأميرة بسمة للتراث غير المادي:

مقطع	سادسة	خامسة	رابعة	ثالثة	ثانية	أولى	العاملون
	---	---	3	1	1	---	5

العمادات

عمادة البحث العلمي والدراسات العليا

المهمة الرئيسية :

رعاية البحث العلمي ورصد حاجة الجامعة للتخصصات المختلفة والإعلان عن حاجتها للإيفاد من خلال دائرة البعثات العلمية، وتقديم التسهيلات اللازمة لأعضاء هيئة التدريس في مجال دعم البحوث، والإشراف والمتابعة كبرامج الماجستير التي تمنحها الجامعة والعمل على فتح برامج دراسة عليا في تخصصات مختلفة ضمن معايير الاعتماد المعتمدة.

أهم النشاطات والانجازات:

- تم إيفاد ما عدده 149 موفداً إلى عدة دول على مدار الأعوام السابقة.
- تم دعم ما قيمته 266 ألف دينار أردني للمشاريع البحثية.
- تم إصدار أول عدد من مجلة جامعة الحسين بن طلال للبحوث والدراسات ويصدر إصدار العدد الثاني.
- فتح برنامج ماجستير اللغة العربية والمناهج وطرق التدريس.

التطلعات المستقبلية:

- إخراج الهيكل التنظيمي للعمادة بشكله النهائي إلى حيز الوجود وخصوصاً بعد تحديد مجلة وطنية متخصصة يكون موقعها في الجامعة .
- تحفيز الاستمرارية بتحديث السياسات والتشريعات الداعمة للبحث العلمي التطبيقي .
- وضع إستراتيجية حديثة للإيفاد تتماشى وسياسة استحداث أو دمج التخصصات الأكاديمية في الجامعة.
- حوسبة نظام البعثات العلمية في الجامعة بشكل يشمل أسس المفاضلة بين المتقدمين للإيفاد ومتابعة سير كافة الإجراءات المالية المتعلقة بإيفادهم والمتضمنة ما يلي :
- حوسبة كشوفات المفاضلة بين المتقدمين للإيفاد والانتقاء الالكتروني للمتقدمين .
- معالجة معلومات الطلبة الذين تم إيفادهم .
- معالجة أمور المرشحين الحائزين على قرار إيفاد.
- أرشفة ملفات الموفدين .
- معالجة الأمور المالية للموفدين من خلال عرض الصفحة الخاصة بالنظام المالي للموفدين وذلك عن طريق وضع رابط (Link) على نظام البعثات يظهر جميع الحركات المالية الخاصة بالموفدين.
- استحداث صفحة الكترونية خاصة بالموفدين لعرض جميع الأمور المتعلقة بهم.
- فتح برامج ماجستير ودكتوراه في تخصصات جديدة.

المعوقات والحلول المقترحة:

- الوضع المالي في الجامعة.
- الإجراءات الإدارية البيروقراطية الموجودة في الجامعة.
- عدم وجود قسم لمتابعة الرسائل الجامعية ويمكن تعيين مختص في الأمور الفنية لإخراج الرسائل الجامعية.

المشاريع الخارجية:

الكلية	عدد المشاريع المدعومة من جهات محلية	أسماء الجهات المحلية الداعمة	مقدار الدعم بالدينار الأردني
العلوم	1	صندوق دعم البحث العلمي	118 ألف دينار
البترا للسياحة	1	صندوق دعم البحث العلمي	21 ألف دينار أردني
العلوم	2	مؤسسة شومان	18 ألف دينار أردني

البعثات

تسعى الجامعة لتأمين حاجاتها من أعضاء الهيئة التدريسية من خلال التركيز على إيفاد مبعوثين للحصول على المؤهلات الجامعة في التخصصات التي تحتاجها الجامعة ويتم اختيارهم وفق معايير وأسس تنافسية، ويبلغ عدد المبعوثين الذين هم على رأس بعثاتهم حتى تاريخه (31) مبعوثاً موزعين على الوحدات الأكاديمية المبينة في الجدول الآتي:
كما أوفدت الجامعة (31) مبعوثاً إلى مختلف الجامعات للحصول على درجة الماجستير أو الدكتوراه للعام الجامعي 2014/2013 موزعين على الوحدات الأكاديمية المبينة في الجدول الآتي:

المبعوثون في العام الجامعي 2014/2013 موزعين حسب الكلية / التخصص الدرجة

العدد	الدرجة		التخصص	الكلية
	دكتوراه	ماجستير		
1	---	1	لغويات / فرنسي	كلية الآداب
1	1	---	لغويات / انجليزي	
4	3	1	فيزياء	كلية العلوم
1	1	---	كيمياء	
3	3	---	رياضيات	
1	---	1	محاسبة	كلية إدارة الأعمال والاقتصاد
4	1	3	هندسة مدنية	كلية الهندسة
3	1	2	هندسة كهربائية	
1	1	---	هندسة اتصالات	
1	1	---	هندسة حاسوب	
1	---	1	هندسة ميكانيك	
3	---	3	علم حاسوب	كلية تكنولوجيا المعلومات
2	2	---	هندسة برمجيات	
5	---	5	تمريض	كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمرريض
31	14	17	المجموع	

أما المبعوثين العائدين الذين تم تعيينهم في الجامعة لعام 2014/2013 موزعين حسب الكلية فهم على النحو التالي:

العدد	الكلية
0	كلية العلوم التربوية
1	كلية الآداب
1	كلية العلوم
2	كلية إدارة الأعمال والاقتصاد
2	كلية الهندسة
2	كلية تكنولوجيا المعلومات
0	كلية البترا للسياحة والآثار
0	كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض
8	المجموع

أعداد العاملين في عمادة البحث العلمي والدراسات العليا

مقطوع	سادسة	خامسة	رابعة	ثالثة	ثانية	أولى	العاملون
---	---	---	5	---	---	1	6